

POGAJALSKA SKUPINA REPREZENTATIVNIH SINDIKATOV JAVNEGA SEKTORJA

POGAJALSKA SKUPINA KONFEDERACIJE SINDIKATOV JAVNEGA SEKTORJA

IZJAVA ZA JAVNOST

22.1.2026

POZIV K UMIKU IN NEUPORABI NEZAKONITIH ELEMENTOV PRIPOMOČKA ZA IZRAČUN DELOVNE USPEŠNOSTI V JAVNEM SEKTORJU OD 1.1.2026 DALJE

Ministrstvo za javno upravo je na svojih spletnih straneh objavilo pripomoček za izračun delovne uspešnosti od 1.1.2026 dalje, ko se je z zamikom začela uporabljati nova ureditev delovne uspešnosti in se bo pri delodajalcih, ki bodo delovno uspešnost izplačevali mesečno, prvič obračunala po novem februarja s plačo za mesec januar.

V obeh sindikalnih pogajalskih skupinah opozarjamo, da **nekateri načini razdelitve sredstev, ki jih pripomoček omogoča, niso skladni z Zakonom o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju**, na kar smo vladno stran v pogajanjih in usklajevanjih tudi večkrat opozarjali. Pripomoček, ki na več delovnih listih omogoča različne načine upoštevanja kriterijev za delitev sredstev iz naslova delovne uspešnosti, namreč pri dveh od teh načinov (»korekcija na vse kriterije« in »selektivna korekcija vsi kriteriji«) ne upošteva zahteve iz drugega odstavka 32. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju. Slednji povsem nedvoumno določa, da se del plače za delovno uspešnost na podlagi kriterijev in meril določi tako, da se **najprej določi del plače za delovno uspešnost tistim javnim uslužbencem, ki opravljajo dodatno delo ali večji obseg dela zaradi odsotnih javnih uslužbencev ali nezasedenih delovnih mest, iz razlike sredstev pa tistim javnim uslužbencem, ki dosegajo nadpovprečne rezultate v posameznem obdobju**.

Izpostavljena načina izračuna delovne uspešnosti sta v nasprotju z omenjeno določbo, saj pripomoček naknadno, po določitvi delovne uspešnosti tistim, ki bi jim delovna uspešnost morala pripadati po prednostnem kriteriju opravljanja dodatnega dela ali večjega obsega dela zaradi odsotnih javnih uslužbencev ali nezasedenih delovnih mest, v nekaterih primerih (če so presežena skupna sredstva, ki so na razpolago za delovno uspešnost) avtomatično poseže v del plače, ki je bil javnim uslužbencem določen iz tega naslova.

Pripravo pripomočka sicer pozdravljamo in ocenjujemo, da je v osnovi pripravljen kakovostno, uporabniku prijazno in kljub temu, da njegova uporaba ni obvezna, utegne močno olajšati delo predstojnikom in vodjem v javnem sektorju, ki so zadržani za delitev

sredstev za delovno uspešnost. Prav zato **obžalujemo, da se ministrstvo kljub opozorilom odločilo, da objavi pripomoček z elementi, ki so v nasprotju z zakonom.**

Glede na navedeno Ministrstvo za javno upravo s to skupno javno izjavo tokrat javno **pozivamo, da iz pripomočka umakne sporne elemente,** vse delodajalce v javnem sektorju pa **pozivamo, da spornih načinov izračunavanja delovne uspešnosti/delovnih listov iz pripomočka ne uporabljajo.** Opozarjamo, da z uporabo spornih načinov izračuna delovne uspešnosti delodajalci tvegajo številne sodne spore in se izpostavljajo odgovornosti za nezakonito izvajanje določb Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju.

Jakob Počivavšek
Vodja Pogajalske skupine reprezentativnih
sindikato javnega sektorja
l.r.

Branimir Štrukelj
Vodja Pogajalske skupine Konfederacije
sindikato javnega sektorja
l.r.