



## POZIV K MOBILIZACIJI ZDRAVSTVENIH IN SOCIALNIH DELAVCEV

### Borba za zdravstvo in oskrbo tudi po koncu pandemije

#### »SKRBITE ZA NAS, DA LAHKO MI SKRBIMO ZA VAS.«

Pandemija COVID-19 je še vedno med nami in mnoge države se soočajo z velikim porastom okužb. Ta drugi val okužb bo ponovno predstavljal izjemno obremenitev za zdravstvo in oskrbo. Namen tega poziva k mobilizaciji je zagotoviti, da bodo delavci v zdravstvu in nujnih dejavnostih zaščiteni zdaj in da bodo naši zdravstveni sistemi in sistemi socialnega skrbstva stabilnejši v odzivu na to in bodoče pandemije. Milijarde evrov so na voljo in izkoristiti bi jih bilo potrebno za to, da se izjemni izzivi, s katerimi se soočamo, spremenijo v priložnost za dolgoročno preoblikovanje zdravstva in socialnega skrbstva. Nujno potrebujemo število delavcev, ki bo zagotavljalo varnost ter dostojno plačilo, da lahko zaposleni v zdravstvu in socialnem skrbstvu zagotovijo kakovost oskrbe, ki jo ljudje zaslužijo.

- **Varnost:** Med pandemijo so bili zaposleni v zdravstvu in socialnem skrbstvu soočeni z izjemnim pritiskom in resnim tveganjem za njihovo varnost. Namen tega poziva k mobilizaciji je zagotoviti ustrezno osebno zaščitno opremo, testiranje in cepivo, ki mora biti na voljo vsem zaposlenim v količinah in kakovosti, ki bo zagotavljala varnost zdaj in v prihodnje. Nujno je zagotoviti, da delavci v prvih bojnih vrstah po vseh Evropi prejmejo pošteno plačilo za svoje delo, ki ga opravljajo med epidemijo. Okuženi pa potrebujejo najboljšo možno zdravstveno oskrbo in zagotovilo, da bo okužba s COVID-19 obravnavana kot poklicna bolezen.
- **Varno zaposlovanje:** Sistemi zdravstva in socialnega skrbstva po Evropi so bili že pred pandemijo pod izjemnim pritiskom zaradi pomanjkanja kadra. Takšno stanje ni več vzdržno. Evropska komisija ocenjuje, da bo na področju zdravstva in socialnega skrbstva dramatično pomanjkanje kadra v naslednjem desetletju, v kolikor ne bodo sprejeti ustrezni ukrepi, ki bi to preprečili. To pomeni, da je nujno privabiti in zadržati v sektorju več delavcev s tem, da bo sektor bolj privlačen: povečati kapaciteto sistemov izobraževanja in usposabljanja v zdravstvu in socialnem skrbstvu; zagotavljati zaposlovanje za nedoločen čas za številne mlade, izobražene delavce, ki se jih pod prekarimi pogoji vključuje v borbo s pandemijo.
- **Višje plače:** Pridobivanje zaposlenih v zdravstvo in socialno skrbstvo je oteženo z več letnimi težavami z nizkimi plačami in težkimi delovnimi pogoji. Škandalozno je, da so tisti, ki se soočajo s tako resnimi tveganji za njihovo

zdravje in se celi predajajo skrbi za bolne in ostarele, tako revno nagrajani. Kot zaposleni v zdravstvu in socialnem skrbstvu si zaslužimo boljše plače in pogoje za delo, ki ga opravljamo, ne le enkratni dodatek za borbo proti virusu COVID-19. Okrepljeno kolektivno dogovarjanje in pokritost večjega števila zaposlenih s kolektivno pogodbo je ključno, da bi to dosegli.

- **Kakovostna oskrba za vse:** Medtem ko je pristojnost za soočanje z izzivi v veliki meri na nacionalnih sistemih zdravstva in socialnega skrbstva, je potrebno hkrati okrepiti tudi sodelovanje, koordinacijo in podporo na evropski ravni. **Od EU pričakujemo, da prispeva k povečanju varnosti in pripravljenosti delavcev. Financiranje za program EU4health mora biti ponovno vzpostavljeno na ravni najmanj 9 milijard EUR in v vseh državah morajo proračuni odgovarjati na potrebe naših sistemov zdravstva in socialnega skrbstva.**

Medicinske sestre, zdravniki, bolničarji, delavci, ki skrbijo za starejše in nudijo pomoč na domu ter ostali delavci v prvih bojnih vrstah po Evropi se mobilizirajo z njihovimi zahtevami po preobrazbi sektorjev zdravstva in socialnega skrbstva. Kot posledica varčevanja in podfinanciranja so bile naše bolnišnice in domovi za starejše strahotno slabo pripravljeni na pandemijo. Nikakor se ne sme ponovno zatekati k varčevanju in čas je, da se prisluhne zaposlenim v zdravstvu in socialnem skrbstvu, ta priložnost ne sme biti zamujena.

**Čas je za vlaganje v zdravstvo in socialno oskrbo.**