



7. oktober 2019

## Zaposleni v podjetjih si zaslužijo višje plače

**Skoraj šest let smo že v konjunkturi, pa politiki zaposlenim v podjetjih še niso privoščili resne razbremenitve plač. Kakšne bodo posledice, če bodo blokirane davčne spremembe?**

V šestih letih konjunktura so politiki skoraj vsem družbenim skupinam omogočili kar precej višje neto plače. Zaposlenim v gospodarstvu pa pred leti le izrazito skromne davčne spremembe. Zato v SBC – Klubu slovenskih podjetnikov z začudenjem spremljamo diskusijo o davčnih spremembah, ki smo jim priče v zadnjih dneh.

Pravzaprav je neverjetno, da nekateri očitno ne želijo podpreti niti tokratnih davčnih sprememb, ki bi omogočile višje neto plače vseh zaposlenih, med katerimi jih je največ v podjetjih. Čeprav je že leta jasno, da so slovenske plače med najbolj obremenjenimi v EU. In čeprav je pričakovati, da so tokratne spremembe verjetno zadnja priložnost pred ohladitvijo gospodarstva, ki se že začena v naših največjih gospodarskih partnericah.

Prav morebitna blokada davčnih sprememb kaže na to, kakšno interesno neravnovesje je v Sloveniji:

- 1. Zaposleni v podjetjih so največja volilna baza v Sloveniji, pa so z zornega kota politike med najbolj zapostavljenimi.** Prav zaposleni v podjetjih so izjemno veliko pripomogli, da smo se izvili iz težke krize, čeprav so bili prav oni med največjimi žrtvami krize. Ne glede na to so bili s strani politikov doslej deležni le skromnih Mramorjevih davčnih sprememb. Tudi tokratne spremembe niso davčna reforma. Skupaj z regresom so le malce resnejše kot v Mramorjevih časih, ko gre za razbremenitev prejemkov zaposlenih.  
Skratka, medtem ko skoraj vsakodnevno po medijih poslušamo zahteve do vlade s strani različnih družbenih skupin za višje prejemke, bi bili zaposleni v gospodarstvu komaj drugič deležni malce motivacije z davčnimi spremembami, pa nekateri želijo zdaj tudi to blokirati.
- 2. Tudi v SBC- Klubu slovenskih podjetnikov nismo povsem zadovoljni s predlogi davčnih sprememb.** Zvišanje stopnje davka od kapitalskih dobičkov s 25% na 27,5% sploh ni smiselno, ker je že zdajšnja stopnja nadpovprečna v EU. Če se primerjamo s Češko republiko, ki je po gospodarski razvitosti najbolj primerljiva z nami, je to zvišanje še bolj absurdno, saj bo stopnja na ravni avstrijske, Avstrija pa investitorjem ponuja bistveno bolj razvito poslovno okolje. Zato tudi mi poslance in vlado v tem delu pozivamo k razumu.  
**Vendar je v tem hipu ob tem pomembno, da zaposleni v naših podjetjih, z davčnimi spremembami, od države prejmejo nekaj, kar so si v zadnjih desetih letih zaslužili, s svojim prispevkom med krizo in po njej. Skoraj šest let v tej državi čakajo na to.**
- 3. Slovenija ima izrazito nemotivacijsko dohodninsko lestvico za visoko strokovne kadre.** Predlagane spremembe s strani finančnega ministrstva to anomalijo samo za malenkost popravljajo. Še mnogo več bo treba storiti v bližnji prihodnosti, če želimo, da talentirani mladi

ne bodo tako kot zdaj ali pa morda še bolj zapuščali Slovenije, ker jim preprosto – druge države na razvitem zahodu ponujajo bistveno več. A če je to pot, po kateri moramo postopoma, se v SBC – Klubu slovenskih podjetnikov strinjamo.

Ne razumemo zakaj ni podpore davčnim spremembam, razen če spet ne gre za igro, po kateri nekdo želi, da ostane manevrski prostor v javnih finančah samo za določene družbene skupine. Zlasti zato smo prepričani, da je treba predlagane davčne spremembe podpreti. Zaposleni si jih zaslužijo.

**4. Predlagane davčne spremembe so samo malenkosten odmik od ideologije uravnalovke, ki je za Slovenijo izrazito škodljiva. To je samo majhen korak k temu, da bo v Sloveniji ostalo več talentiranih posameznikov, zlasti mladih.**

Že pred dnevi smo v SBC – Klubu slovenskih podjetnikov opozorili, da ni težko netiti populizma. Veliko težje je ljudem razložiti, da se svet vrti tako, da vsak med nami išče najboljše priložnosti.

Vsi si želimo, da bi v Sloveniji zagotovili čim višji standard življenja za čim več naših prebivalcev. Toda če ne bomo resno ukrepali, bodo mnogi med nami poiskali druge priložnosti. Pred 30 leti smo hodili po banane in kavo v Avstrijo. Danes pa talentirani mladi odhajajo v države, ki bolje razumejo, kako zelo jih vsaka družba potrebuje.

Patriotizem se konča, davki pa plačujejo v tujih državah, ko ljudje izgubijo zaupanje v lastno državo.

Davčne spremembe, ki jih predlaga finančno ministrstvo, niso reforma. So bolj ali manj majhne. Nekateri trdijo, da so kozmetične. Najbrž se lahko s tem celo strinjamo. Ampak v družbenih razmerah, v katerih se nahajamo, bo zelo slabo sporočilo vsem talentom in tudi vsem delavcem v gospodarstvu, če niti te ne bodo potrjene.

***Mladi in talentirani bodo še bolj zapuščali Slovenijo. To bo zelo slabo za vse. Manj bomo kreativni, manj bomo razvili kvalitetnih izdelkov in storitev, ki jih bomo lahko prodali za višjo ceno. Če bomo manj zaslužili, podjetja ne bodo mogla izplačevati višjih plač in ne bo več davčnih prilivov kot zdaj. Če ne bo več davčnih prilivov, ne bo več denarja za razvoj športa, umetnosti, zdravstva, šolstva, ne bomo mogli več nameniti za pokojnine ...***

Razvite države z vsemi silami poskušajo zadržati svoje talente in privabiti čim več talentiranih posameznikov iz tujine. Ker je to koristno za vse njihove prebivalce. Pri nas pa bi jih celo radi nekateri še dodatno obremenili. Razprava o prispevkih za zdravstvo se še vedno vrti le okoli dobrih 30 evrov, ki jih res vsi v enakem znesku vplačujemo za dopolnilno zavarovanje.

Zato ponavljamo tudi naslednje, kar smo zapisali pred dnevi. Nihče v javni razpravi ljudem ne pove, koliko vsak mesec dejansko plačajo za zdravstveno zavarovanje. Da bi dobili ta podatek, moramo sešteti njihove zneske za dopolnilno zavarovanje ter oba prispevka za zdravstveno zavarovanje od



plače, ki se zmotno imenujeta prispevek delojemalca in delodajalca. V resnici oba – za delojemalca – vplačuje delodajalec. Torej je pravi zaslužek delavca bruto bruto plača in ne samo bruto plača.

***Če seštejemo vse tri prispevke, potem zaposleni z bruto plačo 1000 evrov skupaj vplača v zdravstveno blagajno okoli 164 evrov (zneski za dopolnilno zavarovanje pri različnih zavarovalnicah se malenkost razlikujejo), zaposleni z bruto plačo 2000 evrov vplača okoli 294 evrov, zaposleni z bruto plačo 3000 evrov vplača okoli 423 evrov ... Vsak mesec. Sistem je torej še kako solidaren.***

Kdor tega državljanom in državljanom ne pove, jim ne zamolči samo tega podatka, temveč zagotovo tudi svoje skrite namene. Državljanom pa si zaslužijo celovito informacijo in pošteno pojasnilo, kakšne so lahko posledice predlaganih sprememb, davčnih ali zdravstvenih.

Upravni odbor SBC – Kluba slovenskih podjetnikov