



Številka 1-6 2011
Letnik XIII

PERGAMOVIH DVAJSET LET

Iz vsebine

Uvodnik

Plače

Povračila stroškov

Sindikalna lista

**Obračun dela
papirničarjev in grafikov
ter sindikata časopisno-
informativne, založniške
in knjigotrske dejavnosti**

**Težave tudi v javnem
sektorju**

Pravne novice

Pravni kotichek

Mednarodni kotichek

**Vi sprašujete,
mi odgovarjamo**

www.sindikat-pergam.si

Izdaja vodstvo:
KSS PERGAM
Tisk: Prelom d.o.o.

V juniju leta 1991, ko se je rodila nova slovenska država, je vzniknil tudi PERGAM. Sindikati papirne, grafične, časopisno-informativne, založniške in knjigotrske dejavnosti ter sindikat poklicnih vzdrževalcev Slovenije so 15. junija 1991 na ustanovni Skupščini na osnovi sklepov svojih skupščin sprejeli sklep o ustanovitvi Konfederacije sindikatov Slovenije PERGAM. Tekom dvajsetih let se je PERGAM razvil v drugo najmočnejšo sindikalno zvezo. V tem obdobju so se v KSS PERGAM vključili novi sindikati privatnega in javnega sektorja – Sindikat laboratorijske medicine Slovenije SILMES, Sindikat medicinskih biokemikov, Sindikati v zdravstvu Slovenije Pergam s Sindikatom Kliničnega centra Ljubljana, Sindikat cestnega gospodarstva Slovenije SCGS, Sindikat socialnega zavarovanja Slovenije z vsemi tremi sindikati zavodov: ZPIZ, ZZZS in ZRSZ, Sindikat prometnih pilotov Slovenije, Sindikat farmacevtov Slovenije SIFARM, Novi sindikat lokomotivskega osebja NSLO, Sindikat sevalcev Slovenije SSS, Sindikat centrov za socialno delo SINCE07, Sindikat GZS, Železniški sindikat sprevodnikov, Sindikat zaposlenih v nevladnih organizacijah SiNVO, Sindikat medicinskih sester FLORENCE in Sindikat veterinarjev Slovenije. V okviru PERGAMA so organizirani tudi drugi sindikati iz dejavnosti, kot so kemija, gradbeništvo, trgovina, lesarstvo, kovinska in elektroindustrija, tekstil, gostinstvo in turizem, obrt in podjetništvo. PERGAM deluje neodvisno od politike, visoko strokovno, v korist članstva in vseh državljanov in nekoč bo zgodovina pisala, da je bil to najboljši dar za slovensko delavstvo.



IZHODIŠČNE PLAČE PO KOLEKTIVNIH POGODBAH DEJAVNOSTI OD JANUARJA DO JULIJA 2011

Tarifni. razred	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
KPPI avg.-dec. 2009	368,90	402,62	446,47	493,67	554,36	655,51	739,79	874,67	1.043,25
Cel. papirna	428,50	486,30	544,24	602,09	703,68	910,61	1.076,18	1.365,93	1.572,89
Grafična	420,85	462,94	513,44	576,56	656,53	753,32	854,33	1.182,59	1.426,68
Čas.informat.	447,51	514,64	581,76	648,89	760,77	984,52	1.163,53	1.476,78	1.700,54
Revijalna	447,51	514,64	581,76	648,89	760,77	984,52	1.163,53	1.476,78	1.700,54
Založniška	432,13	496,95	561,77	626,59	734,62	950,69	1.123,54	1.426,03	1.642,09
Knjigotrška	401,36	461,56	521,77	581,97	682,31	882,99	1.043,54	1.324,49	1.525,17

Legenda:

KPPI	Kolektivna pogodba o izredni uskladitvi plač za leto 2007 in načinu usklajevanja plač, povračilu stroškov v zvezi z delom in drugih osebnih prejemkih za leti 2008 in 2009 Ur.l.RS št. 62/2008
Cel. pap.	Kolektivna pogodba celulozne,papirne in papirno-predelovalne dejavnosti Ur.l RS 7/98, 78/00, 37/02, 33/04, 101/04, 126/04, 79/05, 91/06, 10/07, 86/07, 16/08, 85/08, 97/08, 14/09, 65/09, 91/2010, 25/2011
Grafična	Kol. pogodba graf. dej. Ur. list RS 51/98, 64/01, 24/04, 103/04, 79/05, 95/06, 10,93/07, 35/08, 97/08
Čas. inf.	K. p. čas.inf.,zal. in knjig. dej. Ur.l. 43,77/00;24,46,78/01,33,117/04,79/05, 95/06, 10,93/07, 35,97/08, 8/2010, 55/2011
Revijalna	K. p. čas.inf.,zal. in knjig. dej. Ur.l. 43,77/00;24,46,78/01,33,117/04,79/05, 95/06, 10,93/07, 35,97/08, 8/2010, 55/2011
Založn.	K. p. čas.inf.,zal. in knjig. dej. Ur.l. 43,77/00;24,46,78/01,33,117/04,79/05, 95/06, 10,93/07, 35,97/08, 8/2010, 55/2011
Knjigotr.	Aneks h Kolektivni pogodbi časopisno-informativne, založniške in knjigotrške dejavnosti za Knjigotrško dejavnost - Ur.l.RS 24,46,78/01, 33,117/04,79/05, 95/06, 10,93/07, 35,97/08, 8/2010, 55/2011
NEGOSPO-DARSTVO	Kolektivna pogodba za negospodarske dejavnosti v RS, Ur.l. RS 18/1991. Izhodiščna plača za I. TR (količnik 1,00) za negospodarstvo je po ZSPJS od januarja do julija 2007 232,79 EUR, od julija 2007 dalje pa 235,82 EUR (Ur. list RS 68/06, 71/06, 57/07). Z januarjem 2008 se je izhodiščna plača povečala za 3,4 % in znaša za I. tarifni razred 234,84 EUR (Ur.l.RS št. 17/2008). Z julijem 2008 se je izhodiščna plača povečala za 2 % in znaša 248,72 EUR (ZSPJS, Ur.l.št.58/2008). S 1.8. 2008 je bila opravljena prevedba izhodišč v osnovne plačne razrede. Splošna uskladitev osnovnih plač iz priloge 1 ZSPJS se v letu 2009 ni izvedla (Ur.l. RS 23,91,98,108/2009); osnovne plače plačnih razredov so se s spremembo ZSPJS-M 1. 1. 2010 povečale za 0,2% (Ur.l.RS. št. 13/2010, 31/2010). S spremembo ZSPJS-N so se osnovne plače plačnih razredov od 1. julija 2010 povišale za 0,65 % - osnovna plača za 1. plačni razred znaša 476,05 EUR (Ur.l.RS št. 59/2010). S 1. januarjem 2011 so se osnovne plače plačnih razredov na osnovi ZSPJS-P povišale za 0,55 % (Ur.l.RS št. 107/2010).

SKPgđ – Splošna kolektivna pogodba za gospodarske dejavnosti je bila odpovedana (Ur.l. RS 90/2005) in se od 30. 6. 2006 ne uporablja več.

Kolektivna pogodba za prevoz blaga v cestnem prometu in *Kolektivna pogodba špedicijske dejavnosti sta bili odpovedani in se od 1. 7. 2004 ne uporabljata.

Izhodiščne plače zaposlenih, za katere velja Kolektivna pogodba za negospodarske dejavnosti RS, so se z julijem 2004 povečale za 2,5 % (Ur. l. RS št. 73/03), julija 2005 pa so se povečale za 2 % (Ur.list RS 53/05). Z julijem 2006 je bilo dogovorjeno 2,35 % povečanje, od katerega se 1,30 % nameni za povečanje izhodiščnih plač, 1,05 % pa za odpravo nesorazmerij v plačah (Ur. l. RS 68/2006), z januarjem 2007 za 0,45 %, od julija 2007 pa za 1,30 % in 1,26 % za odpravo nesorazmerij v plačah (Ur. l. RS št. 57/07). Z januarjem 2008 se je izhodiščna plača za I. tarifni razred povečala za 3,4 %, za enak odstotek so se povečale vse osnovne plače. Z julijem 2008 se je izhodiščna plača povečala za 2 % (Ur. l. RS št. 58/2008). S 1. 8. 2008 je bila opravljena prevedba izhodišč v osnovne plačne razrede. Splošna uskladitev plač se v letu 2009 ni izvedla, z januarjem 2010 pa so se osnovne plače uskladile za polovično razliko dejanske rasti cen življenjskih potrebščin v RS od dec. 2008 do dec. 2009 glede na predvideno inflacijo v RS v tem obdobju (podatek iz Pomladanske napovedi gospodarskih gibanj UMAR), to je za 0,2%; osnovna plača za 1. plačni razred je znašala 472,98 EUR. S spremembo ZSPJS-N so se za polovico stopnje rasti cen življenjskih potrebščin v RS , predvidene v Pomladanski napovedi gospodarskih gibanj UMAR, osnovne plače plačnih razredov od 1. julija 2010 povišale za 0,65 % - osnovna plača za 1. plačni razred je znašala 476,05 EUR (Ur.l.RS št. 59/2010). S 1. januarjem 2011 so se osnovne plače plačnih razredov na osnovi ZSPJS-P povišale za 0,55 % in znaša osnovna plača za 1. plačni razred 478,67 EUR (Ur.l.RS št. 107/2010).

V skladu s podpisanimi tarifnimi prilogami in aneksi k tarifnim prilogam h kolektivnim pogodbam dejavnosti zasebnega sektorja so se povečale izhodiščne plače v:

- Celulozni, papirni in papirno-predelovalni dejavnosti (šifra SKD 21) avgusta 2004 za 3,85 %, avgusta 2005 za 3,35 %, avgusta 2006 za razliko do 70 % zneska 12.773 SIT in nato za 2,1 %, **avgusta 2007 za 2,5 %, januarja 2008 za 2,6 %, avgusta 2008 za 4,2 %, januarja 2009 za 0,6 % in avgusta 2010 za 2,0 %**
- Grafični dejavnosti (šifra SKD 22.2) avgusta 2004 za 3,5 %, avgusta 2005 nominalno povečane še za 3 %, avgusta 2006 za 2,15 %, **avgusta 2007 za 3,01 %, februarja 2008 za 2,75 %, avgusta 2008 za 4,00 %, januarja 2009 za 0,8 %**
- Časopisno-inf. dejavnosti (šifra SKD 22.120) avg. 2004 za 2,7 %, nov. 2004 za 0,8 %, junija 2005 za 2 %, sept. 2005 za 1 %, avgusta 2006 za 2 %, **avgusta 2007 za 3,00 %, februarja 2008 za 2,75 %, avgusta 2008 za 4,00 %, januarja 2009 za 0,8 %, decembra 2009 za 1,2 % oziroma 2,00 %**
- Revijalni dejavnosti (šifra SKD 22.130) avg. 2004 za 2,7 %, nov. 2004 za 0,8 %, junija 2005 za 2 %, septembra 2005 za 1 %, avgusta 2006 za 2 %, **avgusta 2007 za 3,00 %, februarja 2008 za 2,75 %, avgusta 2008 za 4,00 %, januarja 2009 za 0,8 %, decembra 2009 za 1,2 % oziroma 2,00 %**
- Založniški dejavnosti (šifra SKD 22.110, 22.140, 22.150) avg. 2004 za 2,7 %, nov. 04 za 0,8 %, jun. 2005 za 2 %, sept. 05 za 1 %, avgusta 2006 za 2,2 %, **avgusta 2007 za 3,00 %, februarja 2008 za 2,75 %, avgusta 2008 za 4,00 %, januarja 2009 za 0,8 %, decembra 2009 za 1,2 % oziroma 2,00 %**
- Knjigotrški dejavnosti (šifra SKD 52.471, 52.472, 52.473) avg. 2004 za 2,7 %, nov. 04 za 0,8 %, jun. 2005 za 2 %, sept. 05 za 1 %, avgusta 2006 za 2,2 %, **avgusta 2007 za 3,00 %, februarja 2008 za 2,75 %, avgusta 2008 za 4,00 %, januarja 2009 za 0,8 %, decembra 2009 za 1,2 % oziroma 2,00 %**
- Cestnem gospodarstvu (šifra SKD 45.23) avgusta 2004 za 3,9 %, januarja 2005 za 1,1 %, avgusta 2005 za 2 %, avgusta 2006 za 2,15 %, **avgusta 2007 za 3,9 %, avgusta 2008 za 6,00 %.**

Za enake odstotke, kot je navedeno zgoraj, so se istočasno v vseh teh dejavnostih povečale tudi vse **OSNOVNE PLAČE**, tudi tiste, ki so višje od izhodiščnih plač, razen v cestnem gospodarstvu, kjer so se povečale izhodiščne plače avgusta 2004, januarja in avgusta 2005, avgusta 2006, avgusta 2007 in avgusta 2008 pa najnižje osnovne plače in glede na sistem izračuna plač v posameznih družbah so se ustrezno povečale osnovne plače.

V skladu s Kolektivno pogodbo o načinu usklajevanja plač, povračilu stroškov v zvezi z delom in regresu za letni dopust, so se z avgustom 2006 povečale izhodiščne in najnižje osnovne plače po kolektivnih pogodbah za 2 %, z avgustom 2007 za 2,5 %, razen po kolektivnih pogodbah, ki same določajo odstotke povečanja plač.

Po Kolektivni pogodbi o izredni uskladitvi plač za leto 2007 in načinu usklajevanja plač, povračilu stroškov v zvezi z delom in drugih osebnih prejemkih za leti 2008 in 2009, so se vsem zaposlenim v zasebnem sektorju osnovne plače z januarjem 2008 povečale za 5,2 %, razen pri tistih delodajalcih, ki so plače zaposlenim za leto 2007 povečali, oziroma pripada zaposlenim za maj 2008 razlika med 5,2 % od realiziranega povečanja plač v letu 2007. Z avgustom 2008 so se po tej kolektivni pogodbi izhodiščne in najnižje osnovne plače povečale za 3,9 %. Za enake odstotke so se povečale najnižje osnovne plače v tistih dejavnostih, ki same v kolektivnih pogodbah samostojno ne urejajo povečanja plač.

Z januarjem 2009 so se izhodiščne in najnižje osnovne plače po tej kolektivni pogodbi povečale za 1,15 %, z avgustom 2009 pa za 2,3 %; za enak odstotek so se v letu 2009 povečale najnižje osnovne plače v tistih dejavnostih, ki same v kolektivnih pogodbah ne urejajo povečanja plač in so za ureditev te pravice v kolektivni pogodbi dejavnosti določile, da se za te pravice uporablja Kolektivna pogodba o izredni uskladitvi plač za leto 2007 in načinu usklajevanja plač, povračilu stroškov v zvezi z delom in drugih osebnih prejemkih za leti 2008 in 2009.

Delavcem pri delodajalcih, ki so uskladitvena dodatka dobivali izplačevana v skladu z zakonom, ker niso imeli kolektivnih pogodb dejavnosti ali pa zneskov uskladitve le te niso določale, se je znesek uskladitvenih dodatkov v skladu s Kolektivno pogodbo o načinu usklajevanja plač, povračilu stroškov v zvezi z delom in regresu za letni dopust (Ur. l. 76/06) vključil v sistem plač tako, da so se **osnovne plače delavcev za avgust 2006 povečale za 6.767 SIT**; uskladitvena dodatka se posebej ne izplačujeta več. Delavcem, ki so zaradi sistemskega povečanja plač prejeli nižji uskladitveni dodatek od zakonsko določenega, so se osnovne plače za avgust 2006 povečale za 67 % zneska uskladitve, do katerega so bili upravičeni. Kolektivna pogodba o izredni uskladitvi plač za leto 2007 in načinu usklajevanja plač, povračilu stroškov v zvezi z delom in drugih osebnih prejemkih za leti 2008 in 2009 - KPPI je s 1. januarjem 2011 prenehala veljati. Delodajalci, ki so bili zavezani tej kolektivni pogodbi, ker kolektivne pogodbe dejavnosti ali družb zanje niso sklenjene in če obveznosti iz KPPI niso prenesli v svoje akte, so od 1. 1. 2011 dalje neposredno zavezani določbam ZDR.



NAJNIŽJE OSNOVNE IN IZPLAČANE PLAČE ZA KEMIČNO IN GUMARSKO INDUSTRIJO IN GRADBENE DEJAVNOSTI OD JANUARJA DO JULIJA 2011

ZA GRADBENE DEJAVNOSTI				ZA KEMIČNO IN GUM. IND.		
Tarifni razred	Najn. osn. pl./uro	Najn. osn. pl. za 174 ur	Najn. izpl. plača	Tarifni razred	Najn. osn. pl. I. sk.	Najn. osn. pl. II. sk.
I	2,34	408,00	590,00	I	458,10	509,00
II	2,55	443,00	617,00	II	510,01	559,91
III	2,82	491,00	670,00	III	565,91	623,75
IV-1	3,13	544,00	740,00	IV	632,75	697,43
IV-2	3,32	577,00	770,00	V	712,95	785,83
V-1	3,70	643,00	810,00	VI/1	802,08	884,06
V-2	3,93	683,00	850,00	VI/2	868,91	957,73
VI-1	4,14	720,00	890,00	VII/1	975,85	1.075,61
VI-2	4,79	834,00	960,00	VII/2	1.056,07	1.164,01
VII-1	4,91	854,00	1.005,00	VIII	1.234,30	1.360,48
VII-2	5,52	960,00	1.102,00	IX	1.390,25	1.532,36
VII-3	5,94	1.034,00	1.212,00			
VIII	6,58	1.145,00	1.452,00			
XI	7,64	1.329,00	1.747,00			

Legenda za kemično in gumarsko industrijo:

Kem. I. sk.	Kolektivna pogodba za kemično in gumarsko industrijo Slovenije (proizvodnja razstreliv, lepil, eteričnih olj in drugih kemičnih izdelkov, umetnih vlaken in plastičnih mas*) Ur. list RS 9/98, 78,81,83, 91,112/04, 79/05, 37/2007, 95/07, 89/08, 104/2009, 73, 109/2010
Kem. II. sk.	Kolektivna pogodba za kemično in gumarsko industrijo Slovenije (proizv. osnovnih kemikalij, razkužil, pesticidov in drugih agrokemičnih izdelkov, kritnih barv, lakov in podobnih premazov, tiskarskih barv in kitov, mil in pralnih sredstev, čistilnih in polirnih sredstev, parfumov in toaletnih sredstev ter izdelkov iz gume*) Ur. list RS 9/98, 78,81,83, 91,112/04, 79/05, 37/2007, 95/07, 89/08, 104/2009, 73, 109/2010
Najnižja osnovna pl.	Najnižja osnovna plača je dejanska najnižja osnovna plača zaposlenih po posameznih tarifnih razredih
	*Za podskupine dejavnosti kemije pri proizvodnji izdelkov iz plastičnih mas in izdelkov iz gume velja tarifna priloga samo, če delodajalci in delojemalci niso vključeni v Kolektivno pogodbo med delavci in družbami drobnega gospodarstva.

Z Aneksom h Kolektivni pogodbi za kemično in gumarsko industrijo (Ur.l.RS št. 104/2009) so od avgusta 2009 dalje določene nove vrednosti najnižjih osnovnih plač in pomenijo uskladitev veljavnih vrednosti z rastjo življenjskih stroškov za leto 2009. V osnovnih plačah za leto 2010 pa je že upoštevan tudi prenos uskladitvenih dodatkov iz leta 2004 in 2005.

Legenda za gradbene dejavnosti:

Gradb.	Kolektivna pogodba za dejavnost gradbeništva Slovenije Ur. list RS 1/2005, 100/05, 83/06, 71/07, 18/2008, 76/2008, 64/2009, 62/2011
Najn. osn. pl/uro	Urna postavka najnižje osnovne plače za obračun mesečne plače je lahko enaka, mesečni znesek pa se lahko razlikuje glede na razporeditev mesečnega fonda ur.
Najn. osn. pl. za 174 ur	Najnižja osnovna plača za posamezni tarifni razred za polni delovni čas in normalne pogoje dela za mesečni fond 174 ur.
Najnižja izplačana plača	Delodajalec je dolžan izplačevati najmanj zneske izplačanih plač, ki vsebujejo vse sestavine plače, ki jih določata zakon in kolektivna pogodba – osnovna plača, dodatki, delovna uspešnost in uspešnost, razen obračunanih zneskov za nadurno delo. Zneski najnižjih izplačanih plač ne veljajo za delavce, ki ne dosegajo planiranih rezultatov po vnaprej znanih kriterijih.

Tarifna priloga 2009 h Kolektivni pogodbi gradbenih dejavnosti določa enake zneske najnižjih osnovnih plač in najnižjih izplačanih plač od avgusta 2009 dalje. Delodajalec in sindikat pri delodajalcu se lahko, glede na doseženo produktivnost v posameznih družbah, dogovorita za višji znesek osnovnih in izplačanih plač.

NAJNIŽJE OSNOVNE PLAČE PO KOLEKTIVNI POGODBI ZA KOVINSKO INDUSTRIJO, DEJAVNOST TRGOVINE, TEKSTILNO DEJAVNOST IN DEJAVNOST GOSTINSTVA IN TURIZMA OD JANUARJA DO JULIJA 2011

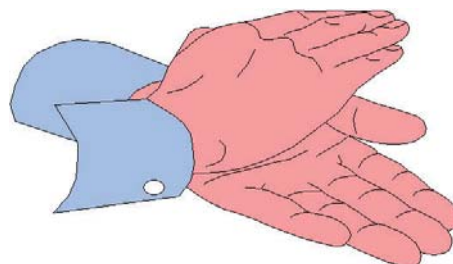
Tarifni razred	KOVINSKA INDUSTRIJA		TRGOVINA	TEKSTIL	GOST.TUR
	Najnižja osnovna plača		Najn.osn. plača	Najn. osn. plača	Najn. osn. plača
	na mesec	na uro			
I. enostavna dela	473,28	2,72	417,30	401,49	448,40
II. manj zahtevna dela	516,78	2,97	454,18	429,72	487,59
III. srednje zahtevna dela	570,72	3,28	502,13	466,88	538,32
IV. zahtevna dela	650,76	3,74	553,75	512,68	593,64
V. bolj zahtevna dela	709,92	4,08	620,11	568,67	663,97
VI. zelo zahtevna dela	829,98	4,77	730,75	672,15	708,38
VII. visoko zahtevna dela	969,18	5,57	876,34	758,41	878,37
VIII. najbolj zahtevna dela	1.106,64	6,36		896,40	1.035,14
IX. izjemno pomembna, najbolj zaht. dela	1.308,48	7,52		1.068,90	1.231,10

Legenda:

Kovinska	Kolektivna pogodba za kovinsko industrijo Slovenije, Ur. l. RS št. 108/05, 97/06, 33/2008, 70/2008, 53/2009, 10/2010
Trgovina	Kolektivna pogodba dejavnosti trgovine Slovenije, Ur. l. RS št. 111/06, 127/06, 21/2008, 94/08, 10/09, 34/09, 55, 68/2009, 54/2010, 26, 30/ 2011
Tekstil	Kol. pog. za tekstilne, oblačilne, usnjarske in usnjarsko-predelov. dej. Ur. list RS št. 5/98, 108/01, 35/02; 5,114/03, 106/04; 46,94/05, 10/06, 121/06 odpoved Kol. pogodba za tekstilne, oblačilne, usnjarske in usnjarsko-predelovalne dej. o načinu usklajevanja plač, povračilu stroškov v zvezi z delom in regresu za letni dopust za leti 2008 in 2009 Ur.l.RS št 127/06, 138/06; Ur.l.št. 67/2008, 55/2009 – nova, 28/2010
Gost. in tur.	Kolektivna pogodba dejavnosti gostinstva in turizma Slovenije, Ur. l. RS št. 83/97, 35/98, 84/01, 45/02, 33/03, 87/04, 139/04, 71/05, 100/05, 83/06, 83/07, 124/07, 42/2008, 55/2009, 40,52,82/2010

NAJNIŽJE OSNOVNE PLAČE PO KOLEKTIVNI POGODBI ZA DEJAVNOST TRGOVINE OD 1. MAJA 2011

Tarifni razred	Najn. osn. plača
I. enostavna dela	442,30
II. manj zahtevna dela	479,18
III. srednje zahtevna dela	527,13
IV. zahtevna dela	578,75
V. bolj zahtevna dela	645,11
VI. zelo zahtevna dela	755,75
VII. visoko zahtevna dela	901,34
VIII. najbolj zahtevna dela	
IX. izjemno pomembna, najbolj zaht. dela	



NAJNIŽJE OSNOVNE PLAČE PO KOLEKTIVNI POGODBI ZA CESTNO GOSPODARSTVO in LESARSTVO OD JANUARJA 2011

Tarifni razred	CESTNO GOSP. do 1. marca 2011	LESARSTVO
	Najnižja osn. plača	Najnižja osn. plača
I. enostavna dela	405,41	396,90
II. manj zahtevna dela	441,97	433,30
III. srednje zahtevna dela	489,47	477,50
IV. zahtevna dela	540,65	526,20
V. bolj zahtevna dela	606,11	588,10
VI. zelo zahtevna dela	723,43	690,90
VII./1 visoko zahtevna dela	821,18	778,30
VII./2 visoko zahtevna dela	899,40	
VIII. najbolj zahtevna dela	977,60	
IX. izjemno zahtevna dela	1.173,12	

V dejavnosti cestnega gospodarstva najnižje osnovne plače predstavljajo oziroma zagotavljajo najnižji znesek osnovne plače v okviru posameznega tarifnega razreda in so določene za polni delovni čas z mesečnim fondom 174 ur. Delodajalec in sindikat pri delodajalcu se lahko glede na doseženo produktivnost v posameznih družbah dogovorita za višje zneske najnižjih osnovnih plač.

NAJNIŽJE OSNOVNE PLAČE PO KOLEKTIVNI POGODBI ZA LESARSTVO, CESTNI POTNIŠKI PROMET in OBRT IN PODJETNIŠTVO OD 1. MARCA 2011

Tarifni razred	LESARSTVO	OBRT IN PODJETN.	CESTNI POTN. PROMET	
	Najnižja osnovna plača	Najnižja osnovna plača	Na mesec	na uro
I. enostavna dela	404,50	537,48	391,50	2,25
II. manj zahtevna dela	441,60	558,77	407,16	2,34
III. srednje zahtevna dela	486,60	603,47	473,28	2,72
IV. zahtevna dela	536,20	617,31	520,26	2,99
V. bolj zahtevna dela	599,30	654,56	584,64	3,36
VI. zelo zahtevna dela	704,10	750,35	692,52	3,98
VII./1 visoko zahtevna dela	793,10	878,07	779,52	4,48
VIII. najbolj zahtevna dela		984,50		

Legenda:

Cestno gosp.	Kolektivna pog. za cestno gospodarstvo Ur. list RS št. 135/04, 50/05, 87/05, 111/06, 19/07, 7,103/08
Cestni p. p.	Kolektivna pogodba za cestni potniški promet Slovenije, Ur. l. RS štev. 6/2007, 99/2008, 35,46,81,95/2009, 4/2010, 3/2011
Lesarstvo	Kolektivna pogodba za lesarstvo, Ur. list RS štev. 132/2006, 32/2008, 34/2010, 22/2011
KP obrt.podj.	Kolektivna pogodba za obrt in podjetništvo, Ur.l.RS štev. 73/2008, nova 55/2010



Zneski izhodiščnih plač in najnižjih osnovnih plač posameznih kolektivnih pogodb dejavnosti so čista izhodišča za posamezne tarifne razrede, brez kateregakoli dodatka, kot so na primer: dodatek na delovno dobo, dodatek na zahtevnost dela, dodatek na težje delovne pogoje, dodatek na količino in kakovost opravljenega dela, brez količnikov in podobno. **Vsi dodatki se prištevajo k osnovni plači.** Tako oblikovane plače so pravno iztožljive in so najnižji minimum.

V podjetjih, kjer imajo sklenjene podjetniške kolektivne pogodbe, veljajo seveda določbe teh kolektivnih pogodb, ki lahko posamezne pravice uredijo bolje ali drugače.

Za družbe, za katere ni sklenjena kolektivna pogodba dejavnosti, se uporabljajo določbe Kolektivne pogodbe o izredni uskladitvi plač za leto 2007, povračilu stroškov v zvezi z delom in drugih osebnih prejemkih za leti 2008 in 2009. **Določbe o uskladitvi plač iz te kolektivne pogodbe se uporabljajo tudi za tiste dejavnosti, ki v svojih kolektivnih pogodbah ne urejajo usklajevanja plač, če je v kolektivni pogodbi dejavnosti tako določeno.**

Vsaka družba lahko tudi brez podjetniške kolektivne pogodbe delavcem izplača višje plače, kot jih določajo kolektivne pogodbe posameznih dejavnosti.

V dejavnostih dogovorjeni standardi so tisti minimum na državnem nivoju, ki ga mora izvajati sleherno podjetje v panogi oziroma zavod, tudi tisti, ki ne posluje najboljšo. Zato ni niti najmanj stimulatивно za zaposlene, da tudi dobra podjetja izplačujejo plače samo v višini tako določenega minimuma, kar lahko opažamo v veliki večini. Ta podjetja bi morala delavcem izplačati več, saj so prav delavci v največji meri zaslužni za dobre poslovne rezultate in imajo pravico dobiti iz tega naslova nekaj več.

V nekaterih dejavnostih oziroma pri posameznih delodajalcih se lahko v primeru, da bi izplačilo plač ogrozilo obstoj delodajalca in povzročilo večje število presežnih delavcev, zaradi ohranitve delovnih mest delodajalec in sindikat pisno dogovorita o drugačni politiki izplačila povečanega dela plač, vendar le začasno do 6 mesecev z možnim časovnim podaljšanjem.



Spominki s Kozjanskega parka

NAJNIŽJA – MINIMALNA PLAČA

Minimalna plača, določena z Zakonom o določitvi minimalne plače, ki je bil sprejet v Državnem zboru 26. 10. 2006 in je objavljen v Uradnem listu RS št. 114/2006, je znašala od avgusta 2009 dalje **597,1943 EUR** (Ur. l. RS št. 61/2009).

To je z zakonom določena najnižja plača, ki jo lahko delavec prejme za opravljeno delo za polni delovni čas, ne glede na pričakovane delovne rezultate in ne glede na likvidnostno stanje podjetja (Ur. l. RS št. 114/06,36/08, ZMPUPR Ur. list RS 39/99).

Državni zbor je 11. februarja 2010 sprejel nov Zakon o minimalni plači (ZMinP), ki je objavljen v Ur. l. RS št. 13/2010 in je prišel veljati 23. 2. 2010. Minimalna plača za delo, opravljeno od prvega dne naslednjega meseca od uveljavitve zakona, torej od marca 2010 dalje, je znašala 734,15 Eur do 1. januarja 2011. **Znesek minimalne plače za delo s polnim delovnim časom, opravljeno od 1. januarja 2011 dalje pa znaša 748,10 EUR** (Ur. l. RS št. 3/2011).

Prehodni znesek minimalne plače za delo s polnim delovnim časom, opravljeno od 1. januarja 2011 dalje, je 698,27 EUR. Ta znesek minimalne plače je možno izplačevati v primeru, da delodajalec zaradi možne povzročitve velike izgube in ogroženosti obstoja podjetja s posledico odpovedi pogodb o zaposlitvi iz poslovnih razlogov večjemu številu delavcev, sklene s sindikatom poseben pisni sporazum o postopnem prehodu na določeno višino minimalne plače, ki pa ne sme trajati dlje kot do 31. 12. 2011.

POVRAČILO STROŠKOV ZA PREHRANO MED DELOM

Pravica do povračila stroškov za prehrano med delom je opredeljena v kolektivnih pogodbah in v zakonu o višini povračil stroškov v zvezi z delom in nekaterih drugih prejemkov (Ur.l. 87/97). Po večini kolektivnih pogodb dejavnosti in po zakonu se znesek povračila za prehrano med delom usklajuje dvakrat letno - januarja in julija - v skladu z gibanjem cen prehrablenih izdelkov, katerih količnik rasti cen je bil v obdobju julij –2008-december 2009 1,000 in v obdobju julij-december 2009 1,001, zato se znesek prehrane od januarja 2009 do januarja 2010 ni spremenil in je 3,69 Eur.

Za obdobje januar-junij 2010 je znesek prehrane 3,65 Eur (količnik 0,989), za obdobje julij-december 2010 je znesek prehrane 3,76 Eur (količnik 1,029) in za obdobje januar-junij 2011 je znesek prehrane 3,73 Eur (količnik 0,993).

Za obdobje januar-junij 2011 je količnik rasti cen prehrablenih izdelkov 1.053. Znesek regresa za prehrano za obdobje julij-december 2011 je 3,93 EUR.

Znesek povračila stroškov prehrane med delom, ki je določen v Vladni uredbi (Ur. l. RS št. 140/2006), je 6,12 EUR za vsak dan, ko je delojemalec prisoten na delu štiri ali več ur in 0,76 EUR za vsako uro nad 8 ur prisotnosti na delu, če je delojemalec prisoten na delu več kot 8 ur.

Do višine zneska za prehrano med delom, ki ga določa Vladna uredba, se ne plačujejo prispevki za socialno varnost, niti ni obdavčen z dohodnino, za pravne osebe pa so vsa izplačila za prehrano med delom priznana kot odhodki.

V podjetjih privatnega sektorja lahko izplačujejo tudi višje zneske za prehrano med delom, kot so določeni s kolektivnimi pogodbami. V primeru, da bi bila povračila za prehrano višja od zneska, ki je določen z Vladno uredbi, je za razliko nad tem zneskom treba po Zakonu o dohodnini in Spremembi zakona o prispevkih za socialno varnost in prejemnika odvesti prispevke za socialno varnost in obračunati dohodnino, za podjetja pa se celotni – tudi višji znesek prizna kot odhodek.



Velimir Bole (levo) in Dušan Rebolj (desno) sta na izobraževalnem seminarju decembra 2009 na Bledu razglabljala o svetovni ekonomiji in njenem vplivu na naše gospodarstvo



Pergamovi izobraževalni seminarji so zanimivi, kar se vidi tudi na slušateljih tradicionalnega izobraževalnega seminarja koncem leta 2009 v hotelu Jelovica na Bledu

POVRAČILO STROŠKOV PREHRANE MED DELOM PO KOLEKTIVNIH POGODBAH ZA JANUAR, FEBRUAR, MAREC, APRIL, MAJ, JUNIJ 2011

Kolektivna pogodba	Regres za prehrano za tekoči mesec se izplača v denarnem znesku najpozneje do izplačila plač-do 18.v mesecu.						
	JANUAR	FEBRUAR	MAREC	APRIL	MAJ	JUNIJ	
KPPI	3,56	3,56	3,56	3,56	3,56	3,56	na dan pris. na delu
Celulozna, papirna	3,73	3,73	3,73	3,73	3,73	3,73	na dan pris. na delu
Grafična	3,73	3,73	3,73	3,73	3,73	3,73	na dan pris. na delu
Časinf., rev. zal., knjig.	153,61	155,23	155,55	150,81	150,46	150,74	za vse dneve pr. na delu
Kovinska	6,12	6,12	6,12	6,12	6,12	6,12	na dan pris. na delu
Trgovina	3,85	3,85	3,85	3,85	3,85	3,85	na dan pris. na delu
Kemija I. sk.	3,73	3,73	3,73	3,73	3,73	3,73	na dan pris. na delu
Kemija II. sk.	3,73	3,73	3,73	3,73	3,73	3,73	na dan pris. na delu
Lesna	največ 6,12	največ 6,12	največ 6,12	največ 6,12	največ 6,12	največ 6,12	na dan pris. na delu
Gradb.	najmanj 4,00	najmanj 4,00	najmanj 4,00	najmanj 4,00	najmanj 4,00	najmanj 4,00	na dan pris. na delu
Cestno gospod.	najmanj 4,59	najmanj 4,59	najmanj 4,59	najmanj 4,59	najmanj 4,59	najmanj 4,59	na dan pris. na delu
Cestni pot. Promet	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	na dan pris. na delu
Gostinstvo in turizem	največ 6,12	največ 6,12	največ 6,12	največ 6,12	največ 6,12	največ 6,12	na dan pris. na delu
Tekstil	3,65	3,65	3,65	3,65	3,65	3,65	na dan pris. na delu
Drobno gosp.	3,73	3,73	3,73	3,73	3,73	3,73	na dan pris. na delu
Obrt in podjetn.	4,50	4,50	4,50	4,50	4,50	4,50	na dan pris. na delu
Negospodarstvo	153,61	155,23	155,55	150,81	150,46	150,74	za vse dneve pr. na delu
Javni sektor	3,73	3,73	3,73	3,73	3,73	3,73	na dan pris. na delu

Po večini kolektivnih pogodb se povračilo stroška za prehrano med delom poveča za količnik rasti cen prehrablenih proizvodov v posameznem polletju leta.

V UREDBI o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja (Ur. l. 140/06. 76/2008), je znesek povračila stroška za prehrano med delom 6,12 EUR za vsak dan, ko je delavec na delu prisoten 4 ure ali več. Če je delavec na delu prisoten deset ur ali več, se mu za ta dan poleg povračila stroška za prehrano med delom v višini 6,12 EUR povrne tudi povračilo stroška za prehrano do višine 0,69 EUR za vsako dopolnjeno uro prisotnosti na delu po osmih urah prisotnosti na delu in tudi to povračilo se ne všteva v davčno osnovo.

V Kolektivni pogodbi o izredni uskladitvi plač za leto 2007, povračilu stroškov v zvezi z delom in drugih osebnih prejemkih za leti 2008 in 2009 je določeno, da v kolikor prehrana pri delodajalcu ni organizirana, je delavec za polni delovni čas upravičen do povračila stroškov za prehrano med delom najmanj v višini 3,45 EUR na dan od vključno julija 2008 dalje in 3,56 EUR na dan od vključno januarja 2009.



Po Kolektivni pogodbi za **kovinsko industrijo** so delavci upravičeni po 11 urah dela do polnega dodatnega zneska za prehrano. Delodajalci so praviloma dolžni zagotoviti kakoviten topli obrok med delom, če pa tega objektivno ne morejo zagotoviti, so dolžni delavcem povrniti stroške za prehrano v denarnem znesku.

Po Kolektivni pogodbi **gradbenih dejavnosti** znaša povračilo stroška za prehrano med delom najmanj 4,00 EUR na dan prisotnosti na delu, če ni zagotovljen topli obrok; za delo 10 ur ali več pripada dodaten topli obrok, če pa ta ni zagotovljen, pa pripada 0,60 EUR na uro za vsako uro dela nad 8 ur.

Po Kolektivni pogodbi **gostinstva in turizma** pripada povračilo stroška za prehrano med delom največ do višine Uredbe o višini povračil stroškov v zvezi z delom in drugih odhodkov, ki se ne všttevajo v davčno osnovo.

Po Kolektivni pogodbi za **tekstilno dejavnost** so delavci upravičeni do denarnega nadomestila za prehrano med delom, če prehrana pri delodajalcu ni organizirana. V primeru, da delavec dela več kot 8 ur, je upravičen do povračila sorazmernega dela stroška za prehrano.

Po Kolektivni pogodbi za **cestno gospodarstvo** so delavci v primeru, da delajo 10 ali več ur, upravičeni do dodatnega zneska prehrane v višini najmanj 0,67 EUR za vsako uro dela nad 8 ur.

Po Kolektivni pogodbi za **obrt in podjetništvo** delodajalec delavcem zagotavlja topli obrok, če pa ta ni zagotovljen, je delavec upravičen do povračila stroškov za prehrano med delom, če dela vsaj 4 ure na dan. Če delavec dela 11 ur ali več na dan, mu pripada pravica do sorazmerno višjega povračila za prehrano.

Po Kolektivni pogodbi za **cestni potniški promet** je delodajalec praviloma dolžan zagotoviti delavcem topli obrok med delom. Če tega objektivno ne more zagotoviti, mora delavcem povrniti stroške za prehrano v denarnem znesku.

Po kolektivni pogodbi **lesarstva** način zagotovitve prehrane v podjetju po posvetu s sindikatom določi delodajalec.

Po Kolektivni pogodbi za **kemično in gumarsko industrijo Slovenije** se delavcem zagotovi topli obrok v skladu s standardi, če pa ta ni zagotovljen, se delavcem zagotovi povračilo stroškov za prehrano med delom za dneve prisotnosti na delu.



Bilo je mraz in snežilo je, kar pa številnih udeležencev seminarja na Bledu o aktualnih temah – v ospredju je bila pokojninska reforma – ni prav nič motilo

DRUGA IZPLAČILA V ZVEZI Z DELOM ZA JANUAR 2011

KOLEKTIVNA POGODBA	JUBILEJNA NAGRADA ZA			ODPRAVN. OB UPOKOJ.	SOLIDARNOSTNA POMOČ ob smrti	
	10 let	20 let	30 let		delavca	druž. člana
KPPI	368,90	553,35	737,80	3.072,24	700,00	350,00
Cel. pap.	420,10	630,15	840,20	3.072,24	4.608,36	1.075,28
Grafična	614,45	921,67	1.228,90	4.608,36	4.608,36	1.075,28
Čas. inf.	614,45	921,67	1.228,90	4.608,36	4.608,36	1.075,28
Revijalna	614,45	921,67	1.228,90	4.608,36	4.608,36	1.075,28
Založn.	614,45	921,67	1.228,90	4.608,36	4.608,36	1.075,28
Knjigotr.	614,45	921,67	1.228,90	4.608,36	4.608,36	1.075,28
Kovinska	450,66	675,99	901,32	4.608,36	1843,34-2611,40	1228,90-1536,12
Trgovina	460,00	689,00	919,00	3.072,24	700,00	350,00
Kem. I. sk.	374,60	561,90	749,20	4.608,36	1.536,12	460,84-921,67
Kem. II. sk.	411,28	616,92	822,56	4.608,36	1.536,12	460,84-921,67
Gradb.	408,00	612,00	816,00	2.900,00	1.252,00	750,00
Gost., turizem	439,61	659,42	879,22	4.608,36	1.536,12	921,67
Cest. g.	405,41	810,82	1.216,23	3.072,24	921,67	614,45
Cest. p. p.	384,54	576,81	769,08	3.072,24	755,00	378,00
Tekstil	374,00	561,00	700,00	3.072,24	700,00	350,00
Lesna	382,33	573,50	764,66	3.072,24	921,67	460,84
Drobno gosp.	614,45	921,67	1.228,90	3.072,24	1.536,12	460,84
Obrt in podjetn.	614,45	921,67	1.228,90	3.072,24	1.536,12	768,06
Javni sektor	288,76	433,13	577,51	4.903,44	577,51	577,51
Vladna uredba	460,00	689,00	919,00	4.063,00	3.443,00	3.443,00
Vladna uredba:	solidarnostna pomoč za težjo invalidnost, daljšo bolezen, elementarno nesrečo ali požar, ki prizadene delavca - do višine 1.252,00					
KPPI	za 40 let delovne dobe pri zadnjem delodajalcu je jubilejna nagrada v višini 922,25					
Cestno g.:	za 40 let skupne delovne dobe pripada jubilejna nagrada v višini 1.621,64					
Kovinska ind.:	za 40 let delovne dobe izključno pri zadnjem delodajalcu je jubilejna nagrada 1.126,65					
Tekstil:	za 40 let dela delavca oz. za 38 let dela delavke pri zadnjem delodaj. je jub. nagr. 800,00					
Trgovina:	za 40 let delovne dobe pri zadnjem delodajalcu je jubilejna nagrada 919,00					
Vladna uredba:	za 40 let delovne dobe je jubilejna nagrada 919,00					



V aprilu 2011 je bil tradicionalni Pergamov izobraževalni seminar, ki je bil izveden v okviru evropskega projekta, v Hotelu SAVA v Rogaški Slatini



Minister za zdravje dr. Dorjan Marušič je slušateljem seminarja v Rogaški Slatini predstavil »nadgradnjo« zdravstvenega sistema v Sloveniji, saj ga »reforma« ni želel imenovati

DRUGA IZPLAČILA V ZVEZI Z DELOM ZA FEBRUAR 2011

KOLEKTIVNA POGODBA	JUBILEJNA NAGRADA ZA			ODPRAVN. OB UPOKOJ.	SOLIDARNOSTNA POMOČ ob smrti	
	10 let	20 let	30 let		delavca	druž. člana
KPPI	368,90	553,35	737,80	3.104,58	700,00	350,00
Cel. pap.	420,10	630,15	840,20	3.104,58	4.656,87	1.086,60
Grafična	620,92	931,37	1.241,83	4.656,87	4.656,87	1.086,60
Čas. inf.	620,92	931,37	1.241,83	4.656,87	4.656,87	1.086,60
Revijalna	620,92	931,37	1.241,83	4.656,87	4.656,87	1.086,60
Založn.	620,92	931,37	1.241,83	4.656,87	4.656,87	1.086,60
Knjigotr.	620,92	931,37	1.241,83	4.656,87	4.656,87	1.086,60
Kovinska	450,66	675,99	901,32	4.656,87	1862,75-2638,89	1241,83-1552,29
Trgovina	460,00	689,00	919,00	3.104,58	700,00	350,00
Kem. I. sk.	374,60	561,90	749,20	4.656,87	1.552,29	465,69-931,37
Kem. II. sk.	411,28	616,92	822,56	4.656,87	1.552,29	465,69-931,37
Gradb.	408,00	612,00	816,00	2.900,00	1.252,00	750,00
Gost., turizem	439,61	659,42	879,22	4.656,87	1.552,29	931,37
Cest. g.	405,41	810,82	1.216,23	3.104,58	931,37	620,92
Cest. p. p.	384,54	576,81	769,08	3.104,58	755,00	378,00
Tekstil	374,00	561,00	700,00	3.104,58	700,00	350,00
Lesna	382,33	573,50	764,66	3.104,58	931,37	465,69
Drobno gosp.	620,92	931,37	1.241,83	3.104,58	1.552,29	465,69
Obrt in podjetn.	620,92	931,37	1.241,83	3.104,58	1.552,29	776,15
Javni sektor	288,76	433,13	577,51	4.602,14	577,51	577,51
Vladna uredba	460,00	689,00	919,00	4.063,00	3.443,00	3.443,00
Vladna uredba:	solidarnostna pomoč za težjo invalidnost, daljšo bolezen, elementarno nesrečo ali požar, ki prizadene delavca - do višine 1.252,00					
KPPI	za 40 let delovne dobe pri zadnjem delodajalcu je jubilejna nagrada v višini 922,25					
Cestno g.:	za 40 let skupne delovne dobe pripada jubilejna nagrada v višini 1.621,64					
Kovinska ind.:	za 40 let delovne dobe izključno pri zadnjem delodajalcu je jubilejna nagrada 1.126,65					
Tekstil:	za 40 let dela delavca oz. za 38 let dela delavke pri zadnjem delodaj. je jub. nagr. 800,00					
Trgovina:	za 40 let delovne dobe pri zadnjem delodajalcu je jubilejna nagrada 919,00					
Vladna uredba:	za 40 let delovne dobe je jubilejna nagrada 919,00					



Lepo število Pergamovcev se je zbralo na letošnjem izobraževanju v Rogaški Slatini; zagotovo je tudi to prispevalo k temu, da smo pridobili nove člane z novim sindikatom tako v Hotelu SAVA, ki ga vodi predsednik Anton Plemenitaš, kot v multinacionalni PERITEKS, ki ga vodi Marinka Halužan in ima svojo enoto v Rogaški Slatini

DRUGA IZPLAČILA V ZVEZI Z DELOM ZA MAREC 2011

KOLEKTIVNA POGODBA	JUBILEJNA NAGRADA ZA			ODPRAVN. OB UPOKOJ.	SOLIDARNOSTNA POMOČ ob smrti	
	10 let	20 let	30 let		delavca	druž. člana
KPPI	368,90	553,35	737,80	3.110,98	700,00	350,00
Cel. pap.	420,10	630,15	840,20	3.110,98	4.666,47	1.088,84
Grafična	622,20	933,29	1.244,39	4.666,47	4.666,47	1.088,84
Čas. inf.	622,20	933,29	1.244,39	4.666,47	4.666,47	1.088,84
Revijalna	622,20	933,29	1.244,39	4.666,47	4.666,47	1.088,84
Založn.	622,20	933,29	1.244,39	4.666,47	4.666,47	1.088,84
Knjigotr.	622,20	933,29	1.244,39	4.666,47	4.666,47	1.088,84
Kovinska	450,66	675,99	901,32	4.666,47	1866,59-2644,33	1244,39-1555,49
Trgovina	460,00	689,00	919,00	3.110,98	700,00	350,00
Kem. I. sk.	374,60	561,90	749,20	4.666,47	1.555,49	466,65-933,29
Kem. II. sk.	411,28	616,92	822,56	4.666,47	1.555,49	466,65-933,29
Gradb.	408,00	612,00	816,00	2.900,00	1.252,00	750,00
Gost., turizem	439,61	659,42	879,22	4.666,47	1.555,49	933,29
Cest. g.	405,41	810,82	1.216,23	3.110,98	933,29	622,20
Cest. p. p.	384,54	576,81	769,08	3.110,98	755,00	378,00
Tekstil	374,00	561,00	700,00	3.110,98	700,00	350,00
Lesna	382,33	573,50	764,66	3.110,98	933,29	466,65
Drobno gosp.	622,20	933,29	1.244,39	3.110,98	1.555,49	466,65
Obrt in podjetn.	622,20	933,29	1.244,39	3.110,98	1.555,49	777,75
Javni sektor	288,76	433,13	577,51	4.489,05	577,51	577,51
Vladna uredba	460,00	689,00	919,00	4.063,00	3.443,00	3.443,00
Vladna uredba:	solidarnostna pomoč za težjo invalidnost, daljšo bolezen, elementarno nesrečo ali požar, ki prizadene delavca - do višine 1.252,00					
KPPI	za 40 let delovne dobe pri zadnjem delodajalcu je jubilejna nagrada v višini 922,25					
Cestno g.:	za 40 let skupne delovne dobe pripada jubilejna nagrada v višini 1.621,64					
Kovinska ind.:	za 40 let delovne dobe izključno pri zadnjem delodajalcu je jubilejna nagrada 1.126,65					
Tekstil:	za 40 let dela delavca oz. za 38 let dela delavke pri zadnjem delodaj. je jub. nagr. 800,00					
Trgovina:	za 40 let delovne dobe pri zadnjem delodajalcu je jubilejna nagrada 919,00					
Vladna uredba:	za 40 let delovne dobe je jubilejna nagrada 919,00					



Stane Klanšek, predsednik sindikata Radeče Papir, je bil na Skupščini papirničarjev izvoljen za podpredsednika Sindikata papirne dejavnosti



Delegati in gostje na Skupščini sindikata papirničarjev, dolgoletni predsednik tega sindikata Stane Ravnikar (drugi desno) ostaja vnaprej podpredsednik sindikata papirničarjev

DRUGA IZPLAČILA V ZVEZI Z DELOM ZA APRIL 2011

KOLEKTIVNA POGODBA	JUBILEJNA NAGRADA ZA			ODPRAVN. OB UPOKOJ.	SOLIDARNOSTNA POMOČ ob smrti	
	10 let	20 let	30 let		delavca	druž. člana
KPPI	368,90	553,35	737,80	3.016,20	700,00	350,00
Cel. pap.	420,10	630,15	840,20	3.016,20	4.524,30	1.055,67
Grafična	602,24	904,86	1.206,48	4.524,30	4.524,30	1.055,67
Čas. inf.	602,24	904,86	1.206,48	4.524,30	4.524,30	1.055,67
Revijalna	602,24	904,86	1.206,48	4.524,30	4.524,30	1.055,67
Založn.	602,24	904,86	1.206,48	4.524,30	4.524,30	1.055,67
Knjigotr.	602,24	904,86	1.206,48	4.524,30	4.524,30	1.055,67
Kovinska	450,66	675,99	901,32	4.524,30	1809,72-2563,77	1206,48-1508,10
Trgovina	460,00	689,00	919,00	3.016,20	700,00	350,00
Kem. I. sk.	374,60	561,90	749,20	4.524,30	1.508,10	452,43-904,86
Kem. II. sk.	411,28	616,92	822,56	4.524,30	1.508,10	452,43-904,86
Gradb.	408,00	612,00	816,00	2.900,00	1.252,00	750,00
Gost., turizem	439,61	659,42	879,22	4.524,30	1.508,10	904,86
Cest. g.	405,41	810,82	1.216,23	3.016,20	904,86	602,24
Cest. p. p.	384,54	576,81	769,08	3.016,20	755,00	378,00
Tekstil	374,00	561,00	700,00	3.016,20	700,00	350,00
Lesna	382,33	573,50	764,66	3.016,20	904,86	452,43
Drobno gosp.	602,24	904,86	1.206,48	3.016,20	1.508,10	452,43
Obrt in podjetn.	602,24	904,86	1.206,48	3.016,20	1.508,10	754,05
Javni sektor	288,76	433,13	577,51	4.480,62	577,51	577,51
Vladna uredba	460,00	689,00	919,00	4.063,00	3.443,00	3.443,00
Vladna uredba:	solidarnostna pomoč za težjo invalidnost, daljšo bolezen, elementarno nesrečo ali požar, ki prizadene delavca - do višine 1.252,00					
KPPI	za 40 let delovne dobe pri zadnjem delodajalcu je jubilejna nagrada v višini 922,25					
Cestno g.:	za 40 let skupne delovne dobe pripada jubilejna nagrada v višini 1.621,64					
Kovinska ind.:	za 40 let delovne dobe izključno pri zadnjem delodajalcu je jubilejna nagrada 1.126,65					
Tekstil:	za 40 let dela delavca oz. za 38 let dela delavke pri zadnjem delodaj. je jub. nagr. 800,00					
Trgovina:	za 40 let delovne dobe pri zadnjem delodajalcu je jubilejna nagrada 919,00					
Vladna uredba:	za 40 let delovne dobe je jubilejna nagrada 919,00					



17. junija 2010 so se brezposelni grafiki propadlih tiskarskih družb Tiskarne DELO, Delo INPO in Knjigoveznice Koper ob pomoči PERGAMA in podpori drugih slovenskih grafikov podali na protestni shod proti vladni palači



Grafiki so državnemu sekretarju Milošu Pavlici izročili zahteve, naj Vlada sprejme ukrepe ekonomske politike, ki bodo zagotovili razvoj in preprečili načrtno uničevanje grafične dejavnosti, preprečili ustanavljanje in delovanje invalidskih in slamnatih podjetij brez premoženja s ciljem, da celotno premoženje matične firme ostane lastnikom, delavcem pa cesta brez pravic.

DRUGA IZPLAČILA V ZVEZI Z DELOM ZA MAJ 2011

KOLEKTIVNA POGODBA	JUBILEJNA NAGRADA ZA			ODPRAVN. OB UPOKOJ.	SOLIDARNOSTNA POMOČ ob smrti	
	10 let	20 let	30 let		delavca	druž. Člana
KPPI	368,90	553,35	737,80	3.009,26	700,00	350,00
Cel. Pap.	420,10	630,15	840,20	3.009,26	4.513,89	1.053,24
Grafična	601,85	902,78	1.203,70	4.513,89	4.513,89	1.053,24
Čas. Inf.	601,85	902,78	1.203,70	4.513,89	4.513,89	1.053,24
Revijalna	601,85	902,78	1.203,70	4.513,89	4.513,89	1.053,24
Založn.	601,85	902,78	1.203,70	4.513,89	4.513,89	1.053,24
Knjigotr.	601,85	902,78	1.203,70	4.513,89	4.513,89	1.053,24
Kovinska	450,66	675,99	901,32	4.513,89	1805,56-2557,87	1203,70-1504,63
Trgovina	460,00	689,00	919,00	3.009,26	700,00	350,00
Kem. I. sk.	374,60	561,90	749,20	4.513,89	1.504,63	451,40-902,78
Kem. II. sk.	411,28	616,92	822,56	4.513,89	1.504,63	451,40-902,78
Gradb.	408,00	612,00	816,00	2.900,00	1.252,00	750,00
Gost., turizem	439,61	659,42	879,22	4.513,89	1.504,63	902,78
Cest. G.	405,41	810,82	1.216,23	3.009,26	902,78	601,85
Cest. P. p.	384,54	576,81	769,08	3.009,26	755,00	378,00
Tekstil	374,00	561,00	700,00	3.009,26	700,00	350,00
Lesna	382,33	573,50	764,66	3.009,26	902,78	451,40
Drobno gosp.	601,85	902,78	1.203,70	3.009,26	1.504,63	451,40
Obrt in podjetn.	601,85	902,78	1.203,70	3.009,26	1.504,63	752,32
Javni sektor	288,76	433,13	577,51	4.571,94	577,51	577,51
Vladna uredba	460,00	689,00	919,00	4.063,00	3.443,00	3.443,00
Vladna uredba:	solidarnostna pomoč za težjo invalidnost, daljšo bolezen, elementarno nesrečo ali požar, ki prizadene delavca - do višine 1.252,00					
KPPI	za 40 let delovne dobe pri zadnjem delodajalcu je jubilejna nagrada v višini 922,25					
Cestno g.:	za 40 let skupne delovne dobe pripada jubilejna nagrada v višini 1.621,64					
Kovinska ind.:	za 40 let delovne dobe izključno pri zadnjem delodajalcu je jubilejna nagrada 1.126,65					
Tekstil:	za 40 let dela delavca oz. za 38 let dela delavke pri zadnjem delodaj. Je jub. nagr. 800,00					
Trgovina:	za 40 let delovne dobe pri zadnjem delodajalcu je jubilejna nagrada 919,00					
Vladna uredba:	za 40 let delovne dobe je jubilejna nagrada 919,00					



Z volilne Skupščine Sindikata cestnega gospodarstva Slovenije 2010



Predsednik Ivan Ašenberger (desno), ki je Sindikat cestnega gospodarstva vodil od ustanovitve, je po odločitvi za upokožitev vodenje cestarskega sindikata zaupal novoizvoljenemu predsedniku Tonetu Turku (levo)

DRUGA IZPLAČILA V ZVEZI Z DELOM ZA JUNIJ 2011

KOLEKTIVNA POGODBA	JUBILEJNA NAGRADA ZA			ODPRAVN. OB UPOKOJ.	SOLIDARNOSTNA POMOČ ob smrti	
	10 let	20 let	30 let		delavca	druž. Člana
KPPI	368,90	553,35	737,80	3.014,80	700,00	350,00
Cel. Pap.	420,10	630,15	840,20	3.014,80	4.522,20	1.055,18
Grafična	602,96	904,44	1.205,92	4.522,20	4.522,20	1.055,18
Čas. Inf.	602,96	904,44	1.205,92	4.522,20	4.522,20	1.055,18
Revijalna	602,96	904,44	1.205,92	4.522,20	4.522,20	1.055,18
Založn.	602,96	904,44	1.205,92	4.522,20	4.522,20	1.055,18
Knjigotr.	602,96	904,44	1.205,92	4.522,20	4.522,20	1.055,18
Kovinska	450,66	675,99	901,32	4.522,20	1808,88-2562,58	1205,92-1507,40
Trgovina	460,00	689,00	919,00	3.009,26	700,00	350,00
Kem. I. sk.	374,60	561,90	749,20	4.522,20	1.507,40	452,22-904,44
Kem. II. sk.	411,28	616,92	822,56	4.522,20	1.507,40	452,22-904,44
Gradb.	408,00	612,00	816,00	2.900,00	1.252,00	750,00
Gost., turizem	439,61	659,42	879,22	4.522,20	1.507,40	904,44
Cest. G.	405,41	810,82	1.216,23	3.014,90	904,44	602,96
Cest. P. p.	384,54	576,81	769,08	3.014,90	755,00	378,00
Tekstil	374,00	561,00	700,00	3.014,90	700,00	350,00
Lesna	382,33	573,50	764,66	3.014,90	904,44	452,22
Drobno gosp.	602,96	904,44	1.205,92	3.014,90	1.507,40	452,22
Obrt in podjetn.	602,96	904,44	1.205,92	3.014,90	1.507,40	753,70
Javni sektor	288,76	433,13	577,51	4.513,95	577,51	577,51
Vladna uredba	460,00	689,00	919,00	4.063,00	3.443,00	3.443,00
Vladna uredba:	solidarnostna pomoč za težjo invalidnost, daljšo bolezen, elementarno nesrečo ali požar, ki prizadene delavca - do višine 1.252,00					
KPPI	za 40 let delovne dobe pri zadnjem delodajalcu je jubilejna nagrada v višini 922,25					
Cestno g.:	za 40 let skupne delovne dobe pripada jubilejna nagrada v višini 1.621,64					
Kovinska ind.:	za 40 let delovne dobe izključno pri zadnjem delodajalcu je jubilejna nagrada 1.126,65					
Tekstil:	za 40 let dela delavca oz. za 38 let dela delavke pri zadnjem delodaj. Je jub. nagr. 800,00					
Trgovina:	za 40 let delovne dobe pri zadnjem delodajalcu je jubilejna nagrada 919,00					
Vladna uredba:	za 40 let delovne dobe je jubilejna nagrada 919,00					

JUBILEJNE NAGRADE se izplačujejo za doseženo **delovno dobo pri zadnjem delodajalcu**, razen v dejavnosti gostinstva in turizma, kjer se jubilejne nagrade izplačujejo za doseženo skupno delovno dobo, pravna podlaga za izplačilo jubilejne nagrade pa je tisti znesek, ki je za delavca ugodnejši (znesek po SKPg d v primerjavi z zneskom po KP dejavnosti); in v podjetjih kovinske industrije, kjer se izplačujejo za skupno delovno dobo ALI za del. Dobo pri zadnjem delodajalcu, delavec pa je upravičen le do ene jubilejne nagrade za posamezno obdobje in sicer do tiste, za katero najprej izpolni pogoj. Za tiste delavce, ki v kovinski industriji sklepajo pogodbo o zaposlitvi od 1. 1. 2006 dalje, velja le določilo za delovno dobo pri zadnjem delodajalcu.

V dejavnosti drobnega gospodarstva se izplača jubilejna nagrada tudi za 30 let skupne delovne dobe.

Štiri kolektivne pogodbe imajo določeno tudi jubilejno nagrado za 40 let delovne dobe in sicer v dejavnosti cestnega gospodarstva, v kovinski industriji, v tekstilni dejavnosti in v dejavnosti trgovine.

Za javni sektor je podlaga za izplačilo Kolektivna pogodba za negospodarstvo, Sklep IS Sk. RS (Ur. l. št. 22/91, 66/94, 26/2000), ZPSDP (Zakon o višini povračil v zvezi z delom in nekaterih drugih prejemkov) in Zakon o državni upravi (Ur. l. št. 24/05) in za zaposlene v državni upravi Ur. l. RS št. 79/06, 71/2008.

Jubilejna nagrada se izplača v roku enega meseca po izpolnitvi pogoja.

ODPRAVNINO OB UPOKOJITVI je družba ali zavod dolžen delavcu izplačati ob izplačilu zadnje plače.

Po Zakonu o delovnih razmerjih (Ur. l. št. 42/02) in v večini dejavnosti je delavec upravičen do odpravnine v višini **SVOJIH DVEH POVPREČNIH PLAČ**, če je to zanj ugodneje, razen v časop.inf.-revij.-zal.-knjig., grafični, kemijski dej., kovinski industriji, dej. gost. in turizma in v javnem sektorju, ko je upravičen do višine zneska **TREH SVOJIH POVPREČNIH PLAČ v zadnjih treh mesecih**, če je to zanj ugodneje. Po Kolektivni pogodbi gradbeništva (Ur. l. RS 100/05) ima od novembra 2005 dalje delavec pravico do odpravnine v skladu z zakonom, vendar najmanj 2.503,76 EUR. Po Kolektivni pogodbi komunalnih dejavnosti ima delavec pravico do odpravnine v višini treh povprečnih svojih mesečnih plač za pretekle 3 mesece, če je to zanj ugodneje, vendar največ do višine Vladne uredbe.

Delavec, kateremu je podjetje dokupilo pokojninsko dobo, je upravičen samo do razlike odpravnine, če je bil znesek dokupa nižji od zneska odpravnine.

SOLIDARNOSTNE POMOČI so za primere, določene v kolektivnih pogodbah, **obveznost delodajalca.**

Po Kolektivni pogodbi gradbeništva (Ur. l. RS št. 100/05) od novembra 2005 dalje **lahko** delodajalec poleg solidarnostnih pomoči v primeru smrti delavca ali v primeru smrti delavčevega ožjega družinskega člana na predlog sindikata odobri enkratno solidarnostno pomoč tudi v primeru težje invalidnosti ali daljše bolezni nad 6 mesecev do višine 625,94 EUR in v primeru elementarne nesreče ali požara, ki prizadene delavca do višine 1.251,88 EUR.

Po večini kolektivnih pogodb pripada solidarnostna pomoč v primeru smrti ožjega družinskega člana, če je delavec družinskega člana vzdrževal.

Za dodatne namene solidarnostnih pomoči se lahko delodajalec in sindikat dogovorita za vsak primer posebej.

Po Kolektivni pogodbi kovinske industrije (Ur. l. RS št. 108/05) je višina solidarnostne pomoči ob smrti delavca odvisna od dolžine delovne dobe pri zadnjem delodajalcu in sicer do 10 let (120 %) in več kot 10 let (170 %); prav tako je od enakega kriterija odvisna višina solidarnostne pomoči ob smrti ožjega družinskega člana 80 %, 100 %, višina solidarnostne pomoči za nastanek težje invalidnosti (80 %, 100 %) in višina v primeru elementarne nesreče ali požara, ki prizadene delavca 80 %, 100 %. O višini solidarnostne pomoči v primeru daljše bolezni nad 3 mesece enkrat letno se dogovorita sindikat in delodajalec glede na okoliščine posameznega primera.

Osnova za izračun višine solidarnostne pomoči je povprečna plača pri delodajalcu ali povprečna plača RS, če je to za delavca ugodneje.

Po Kolektivni pogodbi tekstilne dejavnosti je delavec upravičen do solidarnostne pomoči poleg primerov ob smrti delavca ali ožjega družinskega člana tudi v primeru naravne nesreče, požara, poplave, ki je prizadela delavca in njegovo družino in sicer v višini najmanj tretjine povprečne mesečne plače zaposlenih v družbi v preteklem letu. V primeru, da je naravna nesreča prizadela tudi družbo, družba oz. podjetje ni dolžno izplačati solidarnostne pomoči delavcu.

V enaki višini se lahko izplača solidarnostna pomoč v primeru neprekinjene odsotnosti z dela zaradi bolezni najmanj pet mesecev in pod pogojem, da se je delavcu zaradi bistveno povečanih stroškov zdravljenja poslabšalo gmotno stanje; v tem primeru delodajalcu predlaga izplačilo solidarnostne pomoči sindikat, katerega član je delavec.

Po Kolektivni pogodbi dejavnosti trgovine se solidarnostne pomoči lahko izplačujejo največ do višine in pod pogoji, da se izplačani zneski ne všttevajo v davčno osnovo dohodka iz delovnega razmerja in v osnovo prispevkov za socialno varnost.

Po Kolektivni pogodbi za negospodarske dejavnosti so v primeru smrti delavca do solidarnostne pomoči upravičeni le ožji družinski člani, ki jih je bil delavec dolžan preživljati (zakonec, zunajzakonski partner, otroci – tudi izvenzakonski, posvojenci).

Izplačila zneskov jubilejnih nagrad, odpravnin ob odhodu v pokoj in solidarnostnih pomoči, določenih za primere v Vladni uredbi in za primere, določene v kolektivnih pogodbah in s Pravilniki o dodeljevanju solidarnostnih pomoči sindikatov dejavnosti, se do višine, ki jih določa Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja (Ur. list RS št. 140/06, 76/2008) – Vladna uredba, prejemnikom ne všttevajo v davčno osnovo dohodka iz delovnega razmerja, delodajalcem pa se v celoti priznajo kot odhodek. Za vsa izplačila nad zneski, ki jih določa Vladna uredba, pa je po spremembi Zakona o prispevkih za socialno varnost (Ur. list RS št. 3/98) treba obračunati prejemniku prispevke in na podlagi Zakona o dohodnini (Ur. l. RS št. 59/06) davek, za pravne osebe pa so v celotni obračunani in izplačani višini priznani kot odhodek.



Vodstvo Pergamovega sindikata v Plami – z leve - sindikalni zaupnik Matjaž Barba, sindikalni zaupnik Rado Tomažič in predsednik Anton Frank, ki je tudi predsednik sindikata Termoplasti Plama



Jože Milavec je dolgoletni predsednik Sindikata Novolit v Novi vasi; tako kot večino družb v gradbeni dejavnosti tudi Novolita kriza ni povsem obšla

PREVOZ NA DELO IN Z DELA

Delavcem pripada povračilo stroškov za prevoz na delo in z dela v skladu z določili kolektivnih pogodb.

Kolektivna pogodba	Višina povračila
Časopisno informat., revij., založniška in knjig. dej.	100 % stroškov javnega prevoza
Grafična dejavnost	najmanj 70 % stroškov javnega prevoza
Kovinska industrija	najmanj 80% cene javnega prevoza
Cestni potniški promet	višina najnižje cene vozovnice javnega prevoza
Cestno gospodarstvo	100 % stroškov javnega prevoza
Gradbene dejavnosti	*100 % stroškov najcenejšega javnega prevoza
Gostinstvo in turizem	100 % stroškov javnega prevoza
Trgovina	najmanj 70 % stroškov javnega prevoza
Lesarstvo	najmanj 60 % najcenejšega prevoza
Kemija	najmanj 60 % stroškov javnega prevoza
Tekstil	najmanj 60 % cene najcenejšega javnega prevoza
Drobno gospodarstvo	100 % najbolj ekonomičnega prevoza
Obrt in podjetništvo	najmanj 70 % najcenejšega javnega prevoza
KPPI	najmanj 60 % cene najcenejšega javnega prevoza
Negospodarstvo, Javni sektor	100 % stroškov javnega prevoza
Vladna uredba	100 % stroškov javnega prevoza, če je mesto opravljanja dela vsaj 1 km oddaljeno od delojemalčevega običajnega prebivališča

Kolektivne pogodbe, ki niso navedene, upoštevajo višino povračila po določbi Kolektivne pogodbe o usklajevanju plač, povračilu stroškov v zvezi z delom in regresu za letni dopust (KP), od avgusta 2008 dalje pa višino po določbi KPPI.

Če ni možnosti prevoza z javnimi prevoznimi sredstvi, se po Uredbi (Ur.l.št. 140/06, 76/2008) lahko povrne **0,18 EUR** za vsak prevoženi kilometer.

PO Kolektivni pogodbi **gradbenih dejavnosti** (Ur. l. RS št. 100/05) je delavec upravičen do povračila stroškov prevoza na delo in z dela za dneve prisotnosti na delu od kraja prebivališča do kraja opravljanja dela, če je to oddaljeno najmanj 1 km od delavčevega običajnega prebivališča. Kraj prebivališča in običajno prebivališče se določi v pogodbi o zaposlitvi oziroma v skladu z Uredbo o višini povračil stroškov v zvezi z delom in drugih dohodkov, ki se ne všteto v davčno osnovo. Če delodajalec organizira in zagotovi prevoz na delo v celoti ali samo delno od sedeža delodajalca do kraja in mesta opravljanja dela, ni dolžan plačati povračila stroškov za prevoz delavcu za tisti del prevoza, ki ga zagotovi in organizira delodajalec.

Po Kolektivni pogodbi za **dejavnost trgovine** pripada delavcu v primeru, ko ni možnosti javnega prevoza, povračilo stroškov najmanj v višini 0,15 EUR za vsak polni kilometer poti in največ do višine neobdavčenega zneska.

Po Kolektivni pogodbi za **cestni potniški promet** (Ur. l. RS št. 6/07) pripada delavcu povračilo stroškov za prevoz na delo in z dela enkrat na dan za dan prisotnosti na delu za vsak polni kilometer, če je razdalja od bivališča do sedeža podjetja večja od treh kilometrov. Voznemu osebju se zagotavlja povračilo stroškov prevoza z lastnim prevoznim sredstvom v višini najmanj 10 % cene neosvinčenega bencina do mesta, kjer parkira avtobus.

V primeru, da delodajalec organizira prevoz na delo, delavec ni upravičen do povračila stroškov za prevoz na delo.

Po Kolektivni pogodbi **komunalnih dejavnosti** delavec, katerega običajno prebivališče je oddaljeno do dveh kilometrov od mesta opravljanja dela, ni upravičen do povračila stroškov prevoza na delo in z dela. Za določanje te oddaljenosti se upošteva najkrajša cestna povezava. Če ni javnega prevoza, je delavec upravičen do 0,15 EUR na prevoženi kilometer z osebnim vozilom. V primeru izrednega prihoda na delo (z lastnim ali javnim prevoznim sredstvom) pripada delavcu povračilo stroškov prevoza na delo in z dela v višini 0,15 EUR za prevoženi kilometer.

Po kolektivni pogodbi za **tekstil** je, kjer ni možen javni prevoz na delo in z dela, je delavec upravičen do povračila stroškov prevoza v višini najmanj 0,12 EUR za vsak prevoženi kilometer.



Naložba v vašo prihodnost
OPERACIJO DELNO FINANCIRA EVROPSKA UNIJA
Evropski socialni sklad

POVRAČILA STROŠKOV ZA SLUŽBENA POTOVANJA

Delavci so upravičeni do povračila stroškov za službena potovanja, ki se ne všttevajo v davčno osnovo, če potujejo na podlagi potnega naloga za službeno potovanje, dokumentiranim z računi. Iz potnega naloga mora biti razvidna odobritev delodajalca za posamezno vrsto stroška.

- Povračilo stroškov za službeno potovanje zajema:
- **dnevnico kot povračilo stroškov prehrane**
 - **povračilo stroškov prevoza**
 - **povračilo stroškov za prenočevanje**
 - **povračilo drugih stroškov**

	(Ur.l. 76/06)	(Ur.l. 140/06,76/08)	(Ur. l. 19, 67/08)
DNEVNICE za službena potovanja v domovini	Po kolektivni pogodbi za zasebni sektor	Po vladni uredbi	Po zakonu za negospodarstvo
	EUR	EUR	EUR
– Cela dnevnic – nad 12 ur do vklj. 24 ur odsotnosti	15,02	21,39	21,39
– Polovična dnevnic – nad 8 do 12 ur odsotnosti	7,51	10,68	10,68
– Znižana dnevnic – od 6 do 8 ur odsotnosti	5,26	7,45	7,45

Vladna uredba določa, da, če je narava dela takšna, da se v pretežni meri opravlja izven sedeža delodajalca in se delojemalec vsakodnevno vrača v kraj, kjer prebiva, se v davčno osnovo dohodka iz delovnega razmerja ne všteta povračilo stroškov prehrane med delom do višine 6,12 EUR za vsak dan, ko je delavec na delu prisoten štiri ali več ur.

Dnevnic in povračilo stroška za prehrano se med seboj izključujeta.

Stroški prenočevanja se ne všttevajo v davčno osnovo, če so dokumentirani s potnim nalogom in računi. Če stroški prenočevanja vključujejo tudi zajtrk, se znesek dnevnice zmanjša v skladu z Vladno uredbo.

Povračilo stroškov prevoza na službenem potovanju v primeru, ko delojemalec uporablja lastno prevozno sredstvo, se ne všteta v davčno osnovo do višine **0,37 EUR** za prevoženi kilometer, po večini kolektivnih pogodb pa je povračilo teh stroškov določeno po stari uredbi v višini 30 % cene neosvinčenega motornega bencina 95 oktanov.

Nekatere kolektivne pogodbe posebej urejajo višino povračil stroškov za službena potovanja (Kolektivna pogodba za obrt in podjetništvo in Kolektivna pogodba za dejavnost trgovine).

Povračila stroškov za **službena potovanja v tujino** se obračunavajo v skladu z Uredbo o povračilu stroškov za službena potovanja v tujino (Ur. l. RS št. 38, 93/94, 24/96, 96/00, 35, 86/02, 66, 73/04, 16/07).

Tako, kot pri vseh stroških v zvezi z delom, so tudi povračila stroškov za službena potovanja do višine, določene po Vladni uredbi, neobdavčena in zanje se ne plačujejo prispevki za socialno varnost.

V negospodarstvu se dnevnice za službena potovanja v domovini obračunavajo po Zakonu o višini povračil stroškov v zvezi z delom in nekaterih drugih prejemkov –ZPSDP (Ur. list RS št. 87/97, 9/98, 48/01, 61/05, 71/06, 62/07-ugot. sklep) in po 8. točki 42 člena Kolektivne pogodbe za negospodarske dejavnosti v Republiki Sloveniji – KPnd (Ur. list RS št. 18/91, 53/92, 34/93, 18/94-ZRPJZ, 27/94-aneks, 59/94-aneks, 80/94-aneks, 64/95-aneks, 37/97-aneks, 87/97-ZPSDP in ZURD98, 3/98, 9/98-ZDMPNU-A in ZPSDP-A, 39/99-ZMPURP in aneks, 40/99-popr., 67/00-razlaga, 81/00-razlaga, 23/01-razlaga, 43/01-razlaga, 99/01 aneks, 19/02-razlaga, 8/03, 73/03-aneks, 77/04-sklep, 81/04-ugot. sklep, 61/05, 115/05 in 43/06 ZKoIP, v zvezi z 31. čl. Zakona o spremembah in dopolnitvah ZSPJS-Ur.l. RS št. 57/07, 67/08); če so zneski višji od tistih, ki jih določa Vladna uredba, se za razliko plačajo prispevki in davek.



DRUGI STROŠKI IZ DELA

NADOMESTILO ZA LOČENO ŽIVLJENJE se upravičencu ne všteva v davčno osnovo do višine **334 EUR**, če opravlja delo izven kraja, kjer živi s svojo družino, ter zato zaradi službenih potreb v času delovnih obveznosti prebiva ločeno od svoje družine. Družina je po določilih Vladne uredbe življenjska skupnost staršev in otrok, določena s predpisi o zakonski zvezi in družinskih razmerjih, pri čemer se šteje, da ta skupnost obstaja le do otrokovega osemnajstega leta starosti oziroma največ do dopolnjenega šestindvajsetega leta starosti, če se otrok redno šola. Ne glede na prejšnji stavek je družina po tej določbi tudi življenjska skupnost zakoncev oziroma zunajzakonskih partnerjev.

- Nadomestilo za ločeno življenje po vladni uredbi znaša 334,00 EUR na mesec

TERENSKI DODATEK je povračilo stroškov za delo na terenu in se ne všteva v davčno osnovo do višine po Vladni uredbi, če je izplačan delavcu, ki najmanj dva dni zaporedoma dela in prenočuje izven kraja svojega običajnega prebivališča in izven kraja sedeža delodajalca in ima zagotovljeno prehrano in prenočevanje. Ne glede na to se terenski dodatek do višine 4,49 EUR na dan ne všteva v davčno osnovo dohodka iz delovnega razmerja, če je pod pogoji, določenimi v kolektivni pogodbi, izplačan delojemalcu, ki najmanj dve izmeni zaporedoma dela izven kraja svojega običajnega prebivališča in izven kraja sedeža delodajalca.

TERENSKI DODATEK je po:

- Vladni uredbi 4,49 EUR
- Zakonu za gospodarstvo 4,49 EUR (Ur.l.RS št. 71/2008)

REGRES ZA LETNI DOPUST

Regres za leto 2009 v zasebnem sektorju je določen v Kolektivni pogodbi o izredni uskladitvi plač za leto 2007 in načinu usklajevanja plač, povračilu stroškov v zvezi z delom in drugih osebnih prejemkih za leti 2008 in 2009 (Ur. l. št. 62/08); regres znaša **najmanj 686 EUR**, zgornja meja regresa ni določena. Za podjetja z izgubo v preteklem poslovnem letu znaša regres najmanj v višini zakonsko določene minimalne plače na dan izplačila regresa. Regres se izplačuje v denarni obliki do konca junija tekočega leta; izjemoma se lahko regres v nelikvidnih podjetjih izplača najkasneje do 1. novembra tekočega leta, če je tako opredeljeno v kolektivni pogodbi dejavnosti.

Za regres je po Zakonu o dohodnini treba plačati davek, prispevki za socialno varnost pa se od regresa ne plačujejo do višine 70 % povprečne plače RS, kot to določa Zakon o prispevkih za socialno varnost.

Regres za letni dopust v **javnem sektorju** za javne uslužbenke, za katere velja Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Ur. l. RS št. 95/07, 17/08), za leto **2011 znaša 692,00 EUR** in se izplača pri plači za mesec april 2011 (Ur.l.RS št. 89/2010). Tudi za leto 2012 je regres določen v enaki višini.

Po Kolektivni pogodbi za **cestno gospodarstvo** je določen regres najmanj 668 EUR, vendar ga je potrebno izplačati najmanj v višini minimalne plače, to je **za leto 2011 748,10 EUR**.

Regres v dejavnosti **gradbeništva** znaša najmanj **800 EUR**. V podjetjih z izgubo v preteklem poslovnem letu pripada delavcu regres najmanj v višini zakonsko določene minimalne plače na dan izplačila regresa. V primeru nelikvidnosti delodajalca se regres za letni dopust izplača v roku v skladu z zakonom.

Za leto 2011 znaša minimalni regres za dejavnost trgovine 748,10 EUR; od tega mora delodajalec izplačati v denarju najmanj 55 %. V primeru izplačila dela regresa v nadenarni obliki je delodajalec ta del regresa dolžan zagotoviti v obliki, ki jo delavec potrebuje za zadovoljevanje vsakodnevnih življenjskih potreb in mora biti po vrednosti enakovredna denarni obliki. V primeru, da ima delodajalec v preteklem letu izgubo in izvaja sanacijski program in bi izplačilo regresa v dogovorjeni višini ogrozilo obstoj delodajalca in izgubo zaposlitve delavcev, se sindikat in delodajalec lahko dogovorita o drugačni višini regresa in skleneta o tem dogovor v pisni obliki.

Regres v **kovinski industriji** za leto 2011 znaša 770 EUR.

Za regres za letni dopust v **tekstilni** dejavnosti je potrebno upoštevati zakonsko določeno višino regresa.

V **kemični in gumarski industriji** znaša regres za letni dopust **za leto 2011 760,00 EUR**.

V kolektivnih pogodbah **grafične, časopisno-inform., revijalne, založniške, knjigotr. dejavnosti** je višina regresa določena na 70 % zadnjega znanega podatka povprečne plače RS, torej znaša regres **za leto 2011 v teh dejavnostih v EUR za : januar – 1.144,14, februar – 1.73,83, marec – 1.047,45, april – 1.045,49, maj – 1.066,79, junij – 1.055,18.**

V kolektivni pogodbi **celulozne, papirne in papirno-predelovalne dejavnosti** je določeno, da se regres vsako leto poveča za rast življenjskih stroškov, **za leto 2011 pa znaša najmanj 748,10 EUR**.

Regres v **dejavnosti gostinstva in turizma** znaša **za leto 2011 850 EUR**.

V Kolektivni pogodbi **lesarstva** je regres določen **najmanj v višini minimalne plače**, v podjetjih pa se lahko dogovori za višje zneske.

Po Kolektivni pogodbi za **cestni potniški promet** znaša regres **700,00 EUR**, v podjetjih z izgubo v preteklem poslovnem letu pa 620,00 EUR, pri čemer je potrebno upoštevati zakonsko zagotovljeno višino regresa.

Po Kolektivni pogodbi za **obrt in podjetništvo** znaša regres **735,00 EUR**; v letu 2011 je potrebno upoštevati regres v višini minimalne plače.

Osnove za določanje prejemkov iz delovnega razmerja so določene z zakoni, v KP in kolektivnih pogodbah dejavnosti.
Na podlagi Zakona očasni določitvi osnove za določanje plač in drugih prejemkov iz delovnega razmerja (Ur. list RS 19/97) so se osnove za določanje plač in drugih prejemkov uskladile za mesec januar 2008; tako znaša **neto osnova** za izplačilo teh prejemkov **577,51 EUR**, **bruto osnova** za te pa znaša **822,26 EUR**. (Ur. list RS 80/08).

Povprečne plače po posameznih mesecih za leto 2010 do maja 2011 so objavljena v Uradnih listih RS štev. : 26, 35, 45, 53, 63, 70, 76, 86, 92, 107/2010 in 6, 12, 24, 32, 40, 52 in 60/2011.

Povprečne plače po posameznih tromesečjih za leto 2010 do maja 2011 so objavljena v Uradnih listih RS štev. : 26, 35, 45, 53, 63, 70, 76, 86, 92, 107/2010 in 6, 12, 24, 32, 40, 52 in 60/2011.

Do višine zneskov povračil stroškov v zvezi z delom, ki so določeni v Uredbi o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja (Ur. list RS št. 140/2006, 76/2008), se ti prejemki delavcem ne vštevajo v osnovo za davek – dohodnino in se od njih ne odvajajo prispevki za socialno varnost. V kolikor so povračila stroškov v zvezi z delom izplačana nad zneskom, ki ga določa za posamezne vrste stroškov Vladna uredba, se mora od zneska razlike prejemniku obračunati davek in tudi prispevke za socialno varnost, kot to določata Zakon o dohodnini (Ur. list RS št. 59/2006) in Zakon o prispevkih za socialno varnost (Ur. list RS št. 5/96, 34/96, 18/96, 3/98, 7/98, 81/00, 97/01). Višine zneskov, ki jih za povračila stroškov v zvezi z delom določa Vladna uredba, NISO PRAVICA, ki naj bi šla zaposlenim, pač pa so to le višine zneskov, ki se ne vštevajo v davčno osnovo. PRAVICE za posamezna povračila stroškov iz dela so določene v zakonih in kolektivnih pogodbah.

Zaradi spremenjene davčne obravnave dohodkov iz delovnega razmerja, ki je bila določena z Zakonom o davku od dohodkov pravnih oseb (Ur. l. RS št. 117/06 – v nadaljevanju ZDDPO-2), povračila stroškov v zvezi z delom (jubilejne nagrade, odpravnine ob upokojitvi, solidarnostne pomoči, plačila vajencem, regres za letni dopust) za pravne osebe od 1. 1. 2007 dalje niso več omejena v višini kot priznani odhodki, temveč se priznajo kot odhodek v obračunanem znesku. Iz tega razloga se Vladna uredba za pravne osebe ne uporablja več za določanje višine davčno priznanih odhodkov, ker so vsi odhodki iz delovnega razmerja v celotnem obračunanem in izplačanem znesku priznani odhodki.



Zbor GRAFIKA poje že skoraj sto let in veseli bomo, da nam bodo grafični seniorji stanovsko himno zapeli tudi na 4. Generalni skupščini letos

ČETRТА PERGAMOVA GENERALNA SKUPŠČINA

Generalna skupščina KSS PERGAM, ki bo 30. septembra 2011, bo poleg ustanovne Skupščine tokrat že četrta po vrsti. Na njej bodo sodelovali in odločali delegati iz vseh sindikatov dejavnosti in poklicev privatnega in javnega sektorja ter delegati iz posameznih sindikatov podjetij drugih dejavnosti, ki delujejo v okviru Zveze sindikatov privatnega sektorja PERGAM. Delegati bodo razpravljali o delu PERGAMA med obema Generalnima skupščinama 2007 in 2011 in sprejeli programske usmeritve za bodoče delo.

Na tej Generalni skupščini bo sprejet tudi ugotovitveni sklep o izvolitvi novega predsednika Konfederacije sindikatov Slovenije PERGAM. Nesporno bo to JANEZ POSEDI, saj so ga v skladu s Statutom PERGAMA izvolile že vse skupščine sindikatov dejavnosti in poklicev. Tako se po dvajsetih letih menja vodstvo naše konfederacije in prihaja novo vodstvo, z voljo, znanjem in svojimi, novimi idejami.

Dušan Rebolj, predsednik, ki je neizbrisno zaznamoval PERGAM in celotno sindikalno gibanje v Sloveniji, se s predsedniškega mesta poslavlja, še vedno pa nekaj časa ostaja v PERGAMU kot prepotrben svetovalec za te težke čase. Tudi generalna sekretarka Vida Fras,

ki je pred enaindvajsetimi leti s takratnimi sindikalnimi funkcionarji sindikata osnovnih Pergamovih dejavnosti le tega popeljala na samostojno pot, se poslavlja in odhaja v zasluženi pokoj. Mesto generalnega sekretarja bo zasedel JAKOB POČIVAVŠEK, pravni svetovalec in po srcu pravi Pergamovec, ki ima podporo za imenovanje na to funkcijo že v vseh sindikatih.

Pomembno je dejstvo, da je prav predsednik Dušan Rebolj prvi in edini v epohi slovenskih sindikalnih voditeljev, ki je s sodelavci tudi kadrovsko gradil PERGAM tako, da je poskrbljeno za bodoče delovanje PERGAMA, da je danes naša konfederacija moderna, z mlado zasedbo strokovnjakov, da Tatjana Labernik, ki vodi pravno službo KSS PERGAM, svoje najbogatejše pravno znanje prenaša na mlade kolege, ki bodo nadaljevali in dograjevali to pravno sindikalno poslanstvo. **To so zelo pomembna dejanja, ki jih zmorejo le veliki !**



Legendarni predsednik PERGAMA Dušan Rebolj, desno podpredsednik papirničarjev Slavko Levičar



V letu 2010 je v PERGAM vstopil Sindikat veterinarjev Slovenije, ki ga vodi Milan Štimec (vsredini), podpredsednica je Darja Grimšič (desno), sekretar pa je Janez Posedi, ki je kot Pergamovec vodil pogajalsko skupino javnega sektorja in je bodoči predsednik KSS PERGAM

PAPIRNIČARJI V PRIPRAVAH NA POGAJANJA O NOVI KOLEKTIVNI POGODBI

Kolektivna pogodba celulozne, papirne in papirno-predelovalne dejavnosti je bila sklenjena za določen čas in sicer do 30. aprila 2011, pri tem pa je bilo določeno, da se določbe normativnega dela kolektivne uporabljajo do sklenitve nove, vendar najdalj en mesec po prenehanju veljavnosti, to je do 31. maja 2011. 23. maja 2011 sta stranki kolektivne pogodbe sklenili novo Kolektivno pogodbo celulozne, papirne in papirno-predelovalne dejavnosti, s katero je bila podaljšana uporaba in veljavnost kolektivne pogodbe. Tako nova kolektivna pogodba velja od 1. junija do 30. septembra 2011, uporablja pa se do sklenitve nove oziroma najdlje do 31. oktobra 2011. Strokovna služba PERGAMA je osnutek nove kolektivne pogodbe dejavnosti pripravila in ga imajo vsi sindikati papirne dejavnosti v razpravi. Na osnovi predlogov sindikatov bo osnutek dopolnjen in tako predlog nove kolektivne pogodbe papirne dejavnosti posredovan delodajalcem s predlogom za pričetek pogajanj.

SINDIKAT PAPIRNE DEJAVNOSTI SLOVENIJE ZADNJA ŠTIRI LETA IN V BODOČE

POROČILO O DELU V OBDOBJU 2007 – 2011

Sindikata papirne dejavnosti je pri svojem delu izhajal iz programa delovanje, ki ga je sprejela tretja Skupščina sindikata. Zato je bilo delovanje sindikata usmerjeno v kolektivna pogajanja za dvig plač zaposlenih, v zagotavljanje boljših pogojev dela, pripravo nove kolektivne pogodbe dejavnosti in novega plačnega modela, varstvo in zaščito članov, večjo povezanost sindikata s članstvom in v oblikovanje skupne politike v KSS PERGAM.

Delovanje sindikata papirne dejavnosti Slovenije je v preteklem obdobju zaznamovalo predvsem:

1. Odpoved kolektivne pogodbe celulozne, papirne in papirno predelovalne dejavnosti s strani delodajalcev

Kolektivna pogodba je bila s strani delodajalcev odpovedana dne 30.09.2008 s tem, da so se določbe normativnega dela kolektivne pogodbe uporabljale še šest mesecev po prenehanju veljavnosti do 31.03.2009. Nova kolektivna pogodba dejavnosti, s katero je podaljšana veljavnost obstoječe kolektivne pogodbe, je bila sklenjena 31.12.2008. S to kolektivno pogodbo je podaljšana veljavnost kolektivne pogodbe do 31.12.2009, s tem, da so se določbe normativnega dela uporabljale še šest mesecev po prenehanju veljavnosti (do 30.03.2010). Z aneksom z dne 28.07.2009 je bila podaljšana veljavnost kolektivne pogodbe do 31.12.2010, določbe normativnega dela pa so se uporabljale do 28.02.2011.

Kolektivna pogodba je bila podaljšana še dvakrat in sicer:

- prvič do 30.04.2011 s tem, da se je normativni del uporabljal še do 31.03.2011 in
- drugič do 30.09.2011 s tem, da se normativni del uporablja do 30.09.2011

Podaljšanje veljavnosti kolektivne pogodbe je rezultat delovanja Sindikata papirne dejavnosti in sindikatov podjetij ter vodstva KSS PERGAM. Sindikalne aktivnosti so se zaostriale zlasti v letu 2011, ko delodajalci niso več pristajali na podaljševanje kolektivne pogodbe. Sindikat papirne dejavnosti sicer ni sprejel odločitev o splošni stavki v papirni dejavnosti, ker za to ni bilo soglasja vseh sindikatov podjetij oz. njihovih članov. Namesto splošne stavke v dejavnosti so nekateri sindikati podjetij od uprav zahtevali sklenitev podjetniških kolektivnih pogodb, s katerimi bi se v teh podjetjih zagotovila veljavnost kolektivne pogodbe

dejavnosti in dvignile plače ter drugi standardi zaposlenih. S takšno aktivnostjo in pritiski so v nekaterih podjetjih sindikati uspeli skleniti kolektivne pogodbe. Takšno delovanje sindikatov podjetij, ki je bilo podprto s strokovnimi podlagami in konkretnimi aktivnostmi vodstva in strokovnih služb KSS PERGAM, je prisililo delodajalce, da so podaljšali veljavnost kolektivne pogodbe dejavnosti do 30.09.2011.

2. Priprava nove kolektivne pogodbe dejavnosti in v tem okviru novega plačnega modela

Priprava nove kolektivne pogodbe dejavnosti je v teku, osnutek je pripravljen in posredovan sindikatom podjetij. Predsedstvo Sindikata papirne dejavnosti bo na eni od prihodnjih sej uskladilo predlog nove kolektivne pogodbe dejavnosti in ga posredovalo delodajalski strani.

Delodajalci so odpovedali kolektivno pogodbo dejavnosti predvsem zaradi plačnega modela oz. politike, ki je določala, da se ob vsakokratnih dvigih izhodiščnih plač dvignejo tudi vse osnovne plače zaposlenih. Takšen standard ima v svojih kolektivnih pogodbah samo PERGAM. Vodstvo KSS PERGAM je zato pripravilo izhodišča za novo plačno politiko v kolektivni pogodbi papirne dejavnosti, ki so bila soglasno sprejeta na seji predsedstva Sindikata papirne dejavnosti.

Izhodišča nove plačne politike so bila delodajalski strani predstavljena šele 12.04.2011, po večkratnih vztrajanjih in pritiskih vodstva KSS PERGAM in Sindikata papirne dejavnosti na delodajalsko stran, ki ni spoštovala dogovora, podpisanega s Sindikatom papirne dejavnosti, s katerim se je že leta 2009 obvezala, da se bosta pogajalski skupini februarja 2010 sestali in dogovorili o novem plačnem modelu in politiki. Delodajalska stran je zavrnila izhodišča nove plačne politike KSS PERGAM in Sindikata papirne dejavnosti, vendar delodajalci niso ponudili svojega predloga plačne politike.



V obdobju od leta 2007 do leta 2011 so se izhodiščne in osnovne plače zaposlenih na podlagi kolektivne pogodbe dejavnosti dvignile skupaj za 11,3%, vendar je dejanski dvig plač večji približno še za 4%, saj so se ob dvigu osnovnih plač dvignili tudi vsi dodatki. Tako je bil skupen dvig dejanskih plač približno 15%. Z aneksi h kolektivni pogodbi dejavnosti so se izhodiščne in osnovne plače dvigovale z naslednjo dinamiko:

- meseca avgusta 2007 za 2,5% (aneks z dne 31.08.2007)
- meseca januarja 2008 za 2,6% (aneks z dne 31.12.2007)
- meseca avgusta 2008 za 4,2% (aneks z dne 22.07.2008)
- meseca avgusta 2010 za 2,0% (aneks z dne 31.10.2010)

Predsedstvo Sindikata papirne dejavnosti je v letu 2007 najavilo 24 – urno splošno stavko v papirni dejavnosti, da bi se zagotovil dodatni dvig plač v dejavnosti. Dodatni dvig plač je bil z delodajalci dogovorjen, zato do izvedbe splošne stavke ni prišlo.

Zaradi nezadovoljstva članstva z nizkimi plačami so sindikati v mnogih podjetjih ob dvigu plač v kolektivni pogodbi dejavnosti uspeli z upravami podjetji dogovoriti tudi dodatne dvige plač zaposlenih (npr. KOLIČEVO KARTON, RADEČE PAPIR, PAPIRNICA VEVČE). Pri tem je v nekaterih podjetjih prišlo do stopnjevanja pritiskov za dvig plač, v primeru RADEČE PAPIR pa tudi do izvedbe stavke.

Delovanje sindikata, predvsem sindikatov podjetij in vodstva KSS PERGAM, je bilo usmerjeno tudi v dokončanje lastninjenja v enem od podjetji papirne dejavnosti (PALOMA), kjer se že vrsto let načrtno zavlčuje z lastninjenjem oz. iskanjem strateškega partnerja. Tudi zadnji poskus je bil neuspešen. Sindikat podjetja in vodstvo KSS PERGAM se aktivno in z jasnimi stališči vključuje v te procese.

Aktivnosti sindikata in sindikatov podjetij so bile usmerjene tudi v zagotavljanje boljših pogojev dela, varstvo in zaščito članov (v primeru šikaniranja, nespoštovanja pravic in standardov, sprememb sistematizacije delovnih mest,...), dosledno izvajanje vseh standardov kolektivne pogodbe dejavnosti s konsolidacijo sindikatov v posameznih podjetjih (VIPAP KRŠKO) in večjo povezanost sindikata s članstvom. V ta namen so bili v nekaterih podjetjih organizirani tudi članski sestanki. V izvedbi teh nalog sta aktivno sodelovala pravna služba in vodstvo PERGAMA.

V obdobju med skupščinama se je sindikat sestel na 16. sejah, na katerih je obravnaval:

- priprave na novo kolektivno pogodbo dejavnosti
- novo plačno politiko, ki naj zagotovi tako dvig izhodiščnih plač kot tudi dejanskih plač
- načine stopnjevanja pritiskov za ohranitev kolektivne pogodbe dejavnosti
- oceno stanja v dejavnosti in v posameznih družbah ter aktivnosti za povečanje plač
- razmere v papirništvu
- politiko plač v papirni dejavnosti in izhodišča za dvig plač v kolektivni pogodbi dejavnosti
- problematiko članstva in sindikatov v posameznih podjetjih

Sindikat dejavnosti se je aktivno vključeval v razpravo in oblikovanje stališč KSS PERGAM do sprememb Zakona o delovnih razmerjih, Zakona o malem delu, zdravstvene reforme, pokojninske reforme, pakta za EVRO, problematike delitve sindikalne lastnine ter druge problematike. Članstvo sindikata je aktivno sodelovalo v delavskih demonstracijah, ki jih je organizirala KSS PERGAM skupaj z drugimi sindikalnimi centralami. Sindikat je tudi podprl splošno stavko v javnem sektorju in splošno stavko drugih sindikalnih central (Sindikat Pergam v Aeru se je aktivno vključil v stavko sindikatov privatnega sektorja ZSSS).

KLJUČNE PRIORITETE DELOVANJA

Program dela Sindikata papirne dejavnosti Slovenije, ki je bil sprejet na drugi skupščini, je zaradi svoje dolgoročne naravnosti še vedno aktualen. Zato bodo tudi v bodoče v ospredju naslednje naloge:

Dolgoročni cilji:

- razvoj papirništva
- boljši socialni in materialni položaj zaposlenih
- ohranitev in odpiranje novih delovnih mest
- zagotovitev humanih pogojev dela
- graditev sindikata papirne dejavnosti po meri članstva

Kratkoročni cilji:

- nova plačna politika
- pogoji dela
- socialno partnerstvo na vseh ravneh
- dobro plačilo poklica papirničar in vseh zaposlenih
- nova podoba sindikata
- sodelovanje z drugimi sindikati v okviru PERGAMA

V skladu s temi nalogami bodo ključne prioritete delovanja sindikata v naslednjem obdobju:

1. Sklenitev nove kolektivne pogodbe papirne dejavnosti, ki bo ohranila in dogradila obstoječe standarde za zaposlene.
2. Dogovor z delodajalci o novi plačni politiki v dejavnosti, ki bo zagotovila tudi rast dejanskih plač zaposlenih in uveljavila večjo odvisnost plač od rezultatov poslovanja in učinkov posameznika.
3. Dvig izhodiščne plače za I. tarifni razred na višino minimalne plače ob ohranitvi obstoječih razmerij med tarifnimi razredi.
4. Vsakoletni dvig plač zaposlenih, ki bo zagotovil večjo socialno in materialno varnost zaposlenih.
5. Dosledno izvajanje vseh standardov kolektivne pogodbe v posameznih podjetjih in ob sodelovanju

s pravno službo in vodstvom KSS PERGAM učinkovita zaščita in pravna varnost članov v primeru nespoštovanja kolektivne pogodbe, kršitev zakonodaje in v primeru različnih pritiskov delodajalcev na zaposlene.

6. Zagotavljanje boljših in humanih pogojev dela.
7. Učinkovitejše delo sindikatov podjetij, večja povezanost z interesi in zahtevami članstva, konsolidacija nekaterih sindikatov podjetij, določitev nove politike in delovanja v podjetjih, ki bo zagotovila pridobivanje novega članstva.

8. Dokončanje lastninjenja v nekaterih podjetjih papirne dejavnosti (PALOMA) in vključitev v reševanje drugih konkretnih problemov v podjetjih.
9. Soustvarjanje politike v KSS PERGAM ter razvijanje različnih oblik sodelovanja med sindikati v okviru Zveze sindikatov privatnega sektorja in KSS PERGAM.
10. Sodelovanje in aktivno vključevanje v mednarodni sindikalni mreži EMCEF.
11. Aktivno vključevanje sindikata v izvajanje politike KSS PERGAM in v sindikalne aktivnosti, ki jih bo izvajal PERGAM za uresničitev svoje politike in interesov.



Skupščino Sindikata papirne dejavnosti, ki je bila 28. junija 2011 v bližini Palome, na Vranjem vrhu v Slovenskih Goricah, je vodilo delovno predsedstvo v sestavi: predsednik Tajip Hasani iz Valkartona (v sredini), član Iztok Kuhelj iz Papirnice Vevče (levo) in Dušan Vodovnik iz Aera (desno)



Skupščina Sindikata papirne dejavnosti je za novo predsednico izvolila dosedanjo podpredsednico Nives Hrovat iz Palome, ki se je po uradnem zaključku zapletla v prijeten klepet s predsednikom PERGAMA Dušanom Reboljem

NAJTEŽJE OBDOBJE SINDIKATA GRAFIKOV SLOVENIJE

POROČILO O DELU V OBDOBJU 2007 – 2011

Osnova delovanja Sindikata grafične dejavnosti Slovenije je bil program delovanja, ki ga je sprejela tretja Skupščina sindikata. Zato je bilo delovanje sindikata usmerjeno v vprašanja razvoja in ohranitve grafične dejavnosti kot ene od pomembnih dejavnosti za gospodarski in družbeni razvoj in napredek, razvoja znanja in kreativnosti strokovnih potencialov, v boljši socialni in materialni položaj zaposlenih, zagotavljanje boljših pogojev dela in v krepitev Sindikata grafične dejavnosti po meri članstva.

Delovanje sindikata je zaznamovalo predvsem:

Stagnacija razvoja grafične dejavnosti in propad mnogih grafičnih podjetij, kar je sprožilo procese umiranja slovenske grafične industrije

Predsedstvo sindikata se je, ne samo v zadnjem štiriletnem obdobju, temveč v celotnem obdobju delovanja, soočalo z izjemno zaostrenim položajem v grafični dejavnosti, ki je bil posledica vrste programiranih stečajev in likvidacij slovenskih tiskarn. Že v času tranzicije je zaradi tega in tudi zaradi nesposobnosti uprav propadla vrsta podjetij (TISKARNA ČZP MARIBORSKI TISK, TISKARNA ILIRSKA BISTRICA, TISKARNA TONE TOMŠIČ, TISKARNA LJUBLJANA, TISKARNA SLOVENIJA, TISKARNA DAN, TISKARNA LJUDSKA PRAVICA, TISKARNA JOŽE MOŠKRIČ, SOLIDARNOST MURSKA SOBOTA, POMURSKI TISK,...). V industriji, ki ima v Sloveniji stoletno tradicijo in ki bi jo morali nadgrajevati in ne uničevati, je bilo tako izgubljenih nekaj tisoč delovnih mest.

Trend propadanja tiskarstva je močno zaznamoval tudi zadnje štiriletno obdobje delovanja sindikata. Tako so v letih od 2009 do 2011 propadla naslednja podjetja.

- MKT PRINT D.D. (stečaj)
- EUROADRIA D.O.O. (stečaj)
- DELO TČR D.D. (podjetje oz. blagovna znamka še obstaja, vendar ne opravlja dejavnosti)
- DELO TISKARNA D.D. (podjetje še obstaja, vendar ne opravlja dejavnosti)
- DELO TISKARNA INFO D.O.O. (stečaj)
- KNJIGOVEZNICA KOPER D.O.O. (stečaj)
- IMPRESS (stečaj)
- MA – TISK (polovica zaposlenih je bilo prenešenih na družbo PAPIR SERVIS D.O.O. – pridobivanje sekundarnih surovin iz ostankov, polovica zaposlenih pa najprej na družbo KNJIGOVEZNICA MARIBOR D.O.O., kasneje na družbo KOROTAN D.O.O.)

Samo v tem obdobju delo izgubilo približno 500 delavcev.

Grafična dejavnost se je soočala predvsem z:

- zastojem v razvoju v mnogih podjetjih, prepočasnim ali zgrešenim tehnološkim posodabljanjem in

vlaganjem, kar je vodilo v zniževanje konkurenčne sposobnosti

- zapostavljanjem in podcenjevanjem strokovnih kadrov, njihovih potencialov in kreativnosti ter njihovega razvoja, ki mu je sledil tudi povsem neustrezen sistem njihovega nagrajevanja
- propadom tiskarstva na področju knjige, kar bo imelo dolgoročne posledice na družbeni razvoj in napredek Slovenije
- programiranimi stečaji in likvidacijami mnogih podjetij
- koncentracijo lastništva (SKUPINA KRATER), ki je tudi pripomogla k izginjanju tiskarn, trga in konkurenčnosti ter s tem tudi razvoja. Z vstopom novih lastnikov v grafično dejavnost, ki jim je bil cilj le nakup premoženja oz. nepremičnin, ne pa tudi razvoj in perspektiva podjetij, se je začel proces razvojnega zaostajanja in zmanjševanja vlaganj, uničevanja podjetij in priznanih blagovnih znamk, uničevanja trga in izgube pomembnih kupcev in poslovnih partnerjev ter posledično stečajev podjetij pod krinko krize in racionalizacije poslovanja
- uničevanjem tiskarn preko slamnatih podjetij, kar je posledično pomenilo, da so nezaposleni delavci ostajali brez odpravnin in vsakršnih pravic iz minulega dela.

Takšne razmere so bistveno poslabšale položaj in perspektivo zaposlenih, mnogi zaposleni pa so zaradi takšnega ravnanja lastnikov in uprav izgubili delo in celo ostali brez odpravnin in drugih pravic iz minulega dela. Predsedstvo sindikata je zato o problematiki umiranja grafične dejavnosti ter o svojih zahtevah obvestilo Vlado in Ministrstvo za delo, družino in socialne zadeve, sklicalo vrsto novinarskih konferenc ter o tej problematiki opravilo nekaj razgovorov z lastniki podjetij, s ciljem, da se prepreči nadaljnje uničevanje grafične dejavnosti in odpuščanje zaposlenih. V propadajočih podjetjih je bilo organizirano vrsto stavk in protestov zaposlenih in sindikata. Pri teh aktivnostih je aktivno sodelovalo tudi vodstvo PERGAMA in strokovni sodelavci. Kljub takšnim aktivnostim se na zahteve zaposlenih in sindikata ni odzval nihče od pristojnih institucij in organov.

Uničevanje tiskarn preko slamnatih podjetij

Uničevanje grafičnih podjetij preko slamnatih podjetij je sicer bila praksa tudi v mnogih podjetjih drugih dejavnosti, vendar sta na ta problem prva javno opozorila KSS PERGAM in Sindikat grafične dejavnosti. Predsedstvo sindikata je večkrat ugotovilo zlorabljanje instituta 73. člena Zakona o delovnih razmerjih. Družbe skupine Krater so dele dejavnosti in delavce prenašale iz družb z uveljavljeno blagovno znamko in znatnim premoženjem ali na invalidska podjetja, ali na tako imenovane "garažne tiskarne", ki niso imele nikakršnega premoženja. Posledice takega ravnanja so bile, da je

lastniku v družbah brez delavcev ostalo čisto premoženje (neobremenjeno z delavci in odpravninami). Delavcem, ki so bili prenešeni na omenjena nova podjetja, so, kljub temu, da jim po zakonu gredo vse pravice, povezane z delovno dobo v višini in obsegu, kot bi jim šle pri delodajalcu prenosniku, v večini primerov ostali brez odpravnin in drugih pravic. Delodajalci prevzemniki niso imeli nikakršnega premoženja in so v primeru stečaja zaposleni praviloma ostali brez vsega.

Predsedstvo sindikata in KSS PERGAM sta na ta problem opozorila na novinarski konferenci, prav tako pa je bil na nujno zahtevo organiziran razgovor z ministrom za gospodarske zadeve in ministrom za delo, družino in socialne zadeve. Zahtevana je bila nujna sprememba zakona o delovnih razmerjih, s katero naj bi se omogočilo, da bi delavci lahko odklonili prehod in dejansko opravljanje dela pri delodajalcu prevzemniku in bi jim v tem primeru delodajalec prenosnik lahko izredno odpovedal pogodbo o zaposlitvi. S takšno rešitvijo, ki jo je predlagal PERGAM, bi zaposleni lahko dobili odpravnino in druge pravice iz minulega dela. Takšno rešitev je minister za delo, družino in socialne zadeve zavrnil.

Na to problematiko sta predsedstvo sindikata in vodstvo KSS PERGAM opozorila tudi z organizacijo protestnega zborovanja brezposelnih iz grafičnih podjetij pred poslopjem Vlade RS (17. junija, 2010). Sindikat in vodstvo KSS PERGAM so predstavniku Vlade predali pisne zahteve zaposlenih in sicer:

- zagotovitev dela oziroma zaposlitve
- plačilo odpravnin v primeru prenehanja delovnega razmerja
- izplačilo zaostalih plač
- zahteva Vladi, da nemudoma sprejme spremembo zakonodaje in prepreči njeno izigravanje z ustanavljanjem slamnatih podjetij z namenom, da se lastniki znebijo zaposlenih brez vsakršnih obveznosti.

Ohranitev kolektivne pogodbe grafične dejavnosti in njenih standardov

Ohranitev veljavnosti kolektivne pogodbe grafične dejavnosti in njenih standardov je bila ena od prioritet delovanja sindikata, še posebej zaradi propadanja mnogih podjetij grafične dejavnosti in izstopov grafičnih podjetij iz združenj delodajalcev s ciljem, da se izognejo veljavnosti kolektivne pogodbe. Kolektivna pogodba je sicer z uspešnim delovanjem sindikata in vodstva KSS PERGAM ohranjena, vendar je to ob pogojih krize imelo za posledico manjše dvige plač. To predvsem velja za zadnji dve leti delovanja sindikata.

V obdobju od leta 2007 do leta 2011 so se izhodiščne in osnovne plače zaposlenih na podlagi kolektivne pogodbe dejavnosti dvignile skupaj za 9,76%, vendar je dejanski dvig plač zaradi večjih dodatkov na podlagi dviga osnovnih plač znašal približno 11%. Z aneksi h kolektivni pogodbi dejavnosti so se izhodiščne in

osnovne plače dvigovale z naslednjo dinamiko:

- meseca avgusta 2007 za 3,01 % (aneks z dne 19.09.2007)
- meseca februarja 2008 za 2,75 % (aneks z dne 26.02.2008)
- meseca avgusta 2008 za 4,00 % (aneks z dne 25.08.2008)

Predsedstvo sindikata je leta 2009 (18. junija) zahtevalo dvig izhodiščnih in osnovnih plač, vendar zaradi delodajalcev ni prišlo do dogovora. Ob tem je značilno tudi to, da zaradi krize dogovorjeni dvig izhodiščnih in osnovnih plač ni bil v celoti izveden v vseh podjetjih, ponekod je celo prišlo do znižanja plač z ali brez soglasja sindikata v podjetjih. Zaradi problemov pri dvigih plač na podlagi kolektivne pogodbe dejavnosti so v nekaterih podjetjih sindikati dosegli dogovore za dvig plač zaposlenih.

V zadnjem času so opazni pritiski v posameznih podjetjih za znižanje plač (tudi do 10%) in za znižanje drugih standardov, zlasti števila dni dopusta. To je eden od pokazateljev, da lahko v bodoče pride do problemov glede ohranitve veljavnosti kolektivne pogodbe dejavnosti.

Aktivnosti Predsedstva sindikata in sindikatov podjetij so bile usmerjene tudi v zagotavljanje boljših pogojev dela, varstvo in zaščito člana (v primeru šikaniranja, neupoštevanja pravic in standardov, sprememb sistematizacije delovnih mest,...), dosledno izvajanje vseh standardov kolektivne pogodbe dejavnosti, v konsolidacijo sindikatov v posameznih podjetjih in večjo povezanost sindikata s članstvom. V ta namen so bili v nekaterih podjetjih organizirani tudi članski sestanki. V izvedbi teh nalog sta aktivno sodelovala pravna služba in vodstvo KSS PERGAM.

Sindikat dejavnosti se je aktivno vključeval v razpravo in oblikovanje stališč KSS PERGAM do sprememb zakona o delovnih razmerjih, zakona o malem delu, zdravstvene reforme, pokojninske reforme, pakta za evro, problematike delitve sindikalne lastnine ter druge problematike. Sindikat je ob angažiranju vodstva KSS PERGAM organiziral vrsto stavk in protestov v podjetjih, članstvo sindikata pa je aktivno sodelovalo tudi v delavskih demonstracijah, ki jih je organizirala KSS PERGAM skupaj z drugimi sindikalnimi centralami. Sindikat je podprl splošno stavko v javnem sektorju.

V obdobju med skupščinama se je Predsedstvo sindikata sestalo na 9. sejah.



KLJUČNE PRIORITETE DELOVANJA

Program dela sindikata grafične dejavnosti Slovenije, ki je bil sprejet na drugi skupščini, je zaradi svoje dolgoročne naravnosti še vedno aktualen. Zato bodo tudi v bodoče v ospredju naslednje naloge:

Dolgoročni cilji:

- razvoj grafične dejavnosti
- boljši socialni in materialni položaj zaposlenih
- ohranitev in odpiranje novih delovnih mest
- zagotovitev humanih pogojev dela
- graditev sindikata grafične dejavnosti po meri članstva

Kratkoročni cilji:

- plačna politika in hitrejši dvig plač vsem zaposlenim
- pogoji dela
- socialno partnerstvo na vseh ravneh
- dobro plačilo grafičnih in drugih strokovnih kadrov
- nova podoba sindikata
- sodelovanje z drugimi sindikati v okviru PERGAMA

V skladu s temi nalogami bodo ključne prioritete delovanja sindikata v naslednjem obdobju:

1. Zagotoviti nov razvojni zagon grafične dejavnosti in v tem okviru tudi tiskanja knjige kot enega temeljnih elementov gospodarskega razvoja ter družbenega in kulturnega napredka Slovenije.
2. Pospešiti vlaganja v razvoj in tehnološko posodobitev podjetij in s tem ohranjanje razvojnega in tehnološkega stika z razvitim delom sveta na tem področju ter zagotavljanje razvoja novih delovnih mest.
3. Zagotoviti razvoj in nagrajevanje strokovnih kadrovskih potencialov in znanja v grafični dejavnosti.

4. Zaustaviti nadaljnje propadanje in uničevanje podjetij grafične dejavnosti, zaustaviti procese načrtovanih stečajev in likvidacij ter ustanavljanja slamnatih podjetij ter s tem preprečiti nadaljnja odpuščanja zaposlenih.
5. Ohraniti veljavnost kolektivne pogodbe grafične dejavnosti in njenih standardov kot trdnega elementa socialnega in materialnega položaja zaposlenih.
6. Zagotoviti večje in hitrejšje dvige plač vseh zaposlenih (dvigi plač najmanj enkrat letno).
7. Zagotavljanje boljših in humanih pogojev dela.
8. Organiziranje sindikatov in pridobivanje novih članov v sektorju vseh vrst obstoječih in na novo se razvijajočih medijev.
9. Konsolidacija sindikatov v podjetjih ter ustanovitev sindikatov in pridobitev novih članov v vseh podjetjih, v katera so preneseni zaposleni bivših tiskarn.
10. Večja povezanost sindikata z interesi in zahtevami članstva, določitev nove politike in delovanja v podjetjih.
11. Soustvarjanje politike KSS PERGAM ter razvijanje različnih oblik sodelovanja med sindikati v okviru Zveze sindikatov privatnega sektorja in KSS PERGAM.
12. Aktivno vključevanje sindikata v izvajanje politike KSS PERGAM in v sindikalne aktivnosti, ki jih bo izvajal PERGAM za uresničitev svoje politike in interesov.
13. Sodelovanje in vključevanje sindikata v aktivnosti mednarodne sindikalne organizacije UNI EU GRAFIKA in internacionalne sindikalne mreže UNI GLOBAL.



Lojze Adamlje, po stažu najstarejši Pergamovec, ki je vrsto let vodil sindikate v DELU, aktivno deloval v Sindikatu grafikov kot podpredsednik, bil ves čas član Predsedstva KSS PERGAM, ki je kot akademski slikar dosegel vrsto zavidljivih svetovnih slikarskih uspehov in tudi Pergamu dodal kulturni pridih, se je od aktivnega dela poslovil, upamo pa, da bo s svojimi izkušnjami in znanjem še vedno priskočil na pomoč novim mlajšim grafikom



Novo vodstvo Sindikata grafikov - z desne: podpredsednica Štefka Bunderla iz Gorenjskega tiska, predsednik Bojan Pečnak iz Cetisa in podpredsednik Marjan Brinc iz Kočevskega tiska



Dolgoletni predsednik grafikov Metod Jerman (levo) se je z odhodom v pokoj poslovil in predal naloge novemu predsedniku Bojanu Pečnaku (desno)



Na Skupščini grafikov 27. junija 2011 v Zajčji Dobravi



Delegati Skupščine Sindikata grafične dejavnosti Slovenije 2011

SINDIKAT ČASOPISNO-INFORMATIVNE, ZALOŽNIŠKE IN KNJIGOTRŠKE DEJAVNOSTI MED SKUPŠČINAMA

POROČILO O DELU V OBDOBJU 2007 – 2011

Sindikata časopisno-informativne, založniške in knjigotrške dejavnosti Slovenije je pri svojem delu izhajal iz programa delovanja, ki ga je sprejela tretja Skupščina sindikata dejavnosti. Zaradi zaostrenih gospodarskih razmer, svetovne krize in prestrukturiranja lastništva se veliko načrtanih vsebin ni uspelo izpeljati. Zato je bilo delovanje sindikata dejavnosti usmerjeno v vprašanja razvoja in ohranitve časopisno-informativne, založniške in knjigotrške dejavnosti, ki je gotovo ena najpomembnejših za narodovo kulturo in družbeni razvoj, čeprav tega v državi ni čutili. Delovanje sindikata dejavnosti je bilo usmerjeno predvsem tudi v boljši materialni in socialni položaj zaposlenih, zagotavljanje boljših pogojev dela in krepitev sindikata dejavnosti po meri članstva.

Predsedstvo sindikata dejavnosti se je v obdobju med skupščinama soočalo z zaostrenim položajem v vseh treh panogah dejavnosti. Kljub temu mu je uspelo ohraniti veljavnost Kolektivne pogodbe časopisno-informativne, založniške in knjigotrške dejavnosti ter njenih standardov, čemur je bila posvečena posebna pozornost, predvsem glede usklajevanja in dviga osnovnih plač zaposlenih. Sindikat dejavnosti je ob sodelovanju vodstva KSS PERGAM uresničil ta dolgoročni cilj, ob tem pa dosegel tudi dvige dejanskih plač.

V obdobju od leta 2007 do leta 2011 so se izhodiščne in osnovne plače zaposlenih na osnovi kolektivne pogodbe dejavnosti dvignile skupaj za 11,75 %, vendar je dejanski dvig plač zaradi večjih dodatkov (predvsem dodatka na delovno dobo) zaradi dviga osnovnih plač znašal približno 14 odstotkov.

Z aneksi h kolektivni pogodbi dejavnosti so se izhodiščne in osnovne plače povečevale z naslednjo dinamiko :

- avgusta 2007 za 3,00 % (Aneks z dne 12. 10. 2007)
- februarja 2008 za 2,75 % (Aneks z dne 9. 4. 2008)
- avgusta 2008 za 4,00 % (Aneks z dne 10. 10. 2008)
- decembra 2009 za 2,00 % (Aneks z dne 5. 2. 2010)

Sindikat bo meseca oktobra 2011 dal predlog delodajalcem za pogajanja za dvig izhodiščnih in osnovnih plač za naslednje obdobje.

Aktivnosti Predsedstva sindikata dejavnosti in sindikatov podjetij so bile usmerjene tudi v zagotavljanje boljših pogojev dela, varstvo in zaščito članov (v primeru šikaniranja, neupoštevanja pravic in standardov, sprememb sistematizacije delovnih mest,...), dosledno izvajanje vseh standardov kolektivne pogodbe dejavnosti, v konsolidacijo sindikatov v posameznih podjetjih in večjo povezanost sindikata s članstvom. V ta namen so bili v nekaterih podjetjih organizirani tudi članski sestanki. V izvedbi teh nalog sta aktivno sodelovala pravna služba in vodstvo KSS PERGAM.

Sindikat dejavnosti se je aktivno vključeval v razpravo in oblikovanje stališč KSS PERGAM do sprememb zakona o delovnih razmerjih, zakona o malem delu, zdravstvene reforme, pokojninske reforme, pakta za evro, problematike delitve sindikalne lastnine ter druge problematike. Sindikat je ob angažiranju vodstva KSS PERGAM organiziral nekaj stavk in protestov v podjetjih, članstvo sindikata pa je aktivno sodelovalo tudi v delavskih demonstracijah, ki jih je organizirala KSS PERGAM skupaj z drugimi sindikalnimi centralami. Opazen je bil prispevek podpore sindikata dejavnosti ob stavkovnem protestu z enournim zaprtjem trgovin v središču mesta.

Sindikat je podprl tudi splošno stavko v javnem sektorju.

V obdobju med skupščinama se je Predsedstvo sindikata sestalo na treh sejah, od tega na dveh skupaj s Predsedstvom Sindikata grafične dejavnosti zaradi skupne obravnave priprav na pogajanja o plačnem delu kolektivnih pogodb dejavnosti in priprav na zaostrovanje sindikalnih aktivnosti zaradi odklonilnega stališča delodajalcev do sindikalnega predloga o povečanju plač na osnovi inflacije in produktivnosti in priprav na Generalno skupščino KSS PERGAM ter aktivnosti sindikatov v zvezi s tem, vključno s pripravami na skupščini sindikatov dejavnosti.

Pogajalska skupina sindikata dejavnosti pa se je v času med skupščinama sestala na 12. sejah pogajalskih skupin delodajalcev in delojemalcev in kot rečeno v tem času skupaj z vodstvom in pravno službo KSS PERGAM spogajala 11.75 % povečanje plač.

KLJUČNE PRIORITETE DELOVANJA SINDIKATA V NASLEDNJEM OBDOBJU

Program delovanja, ki je bil sprejet na tretji Skupščini, je zaradi svoje dolgoročne naravnosti še vedno aktualen, zato bodo tudi v bodoče v ospredju naslednje naloge :

Dolgoročni cilji :

- časopisno-informativno in založniško ter knjigotrško dejavnost opredeliti v najširšem pomenu kot dejavnost posebnega pomena
- spodbujati dolgoročno afirmacijo knjige in tiskane besede z večjo dostopnostjo bralcem
- izboljšati socialni in materialni položaj zaposlenih
- ohranitev in odpiranje novih delovnih mest
- zagotovitev humanih pogojev dela
- graditev Sindikata časopisno informativne, založniške in knjigotrške dejavnosti po meri članstva

Kratkoročni cilji :

- uveljavitev novega plačnega modela in prenovitev kolektivne pogodbe dejavnosti za hitrejši dvig plač zaposlenih
 - preprečitev razvrednotenja dela v založništvu in knjigotrštvu na nivo trgovine
 - zagotovitev višjega vrednotenja in strokovnosti ter specializiranih znanj v časopisno-informativni dejavnosti
 - uveljavitev nagrad zaposlenim za dobro delo in pripadnost družbi (n.pr. z božičnicami)
 - ureditev ustreznih pogojev dela
 - utrjevanje socialnega partnerstva na vseh ravneh
 - izobraževanje sindikalnih zaupnikov in članstva o nalogah, pravicah in obveznostih
 - sodelovanje z drugimi sindikati v okviru KSS PERGAM in v mednarodnih povezavah
1. Dograditev kolektivne pogodbe dejavnosti s ciljem povečanja plač ob večji odvisnosti plač od rezultatov poslovanja in učinkov posameznika ter ohranitev in dograditev obstoječih standardov.
 2. Vsakoletni dvig plač zaposlenih, ki bo zagotovil večjo socialno in materialno varnost zaposlenih.
 3. Dosledno izvajanje vseh standardov kolektivne pogodbe v posameznih družbah in ob sodelovanju s pravno službo in vodstvom KSS PERGAM učinkovita zaščita in pravna varnost članov v primeru nespoštovanja kolektivne pogodbe, kršitev zakonodaje in v primeru različnih pritiskov delodajalcev na zaposlene.

4. Zagotavljanje boljših in humanih pogojev dela.
5. Učinkovitejše delo sindikatov družb, večja povezanost z interesi in zahtevami članstva, konsolidacija nekaterih sindikatov podjetij oziroma družb, določitev nove politike in delovanja v družbah, ki bo zagotovila pridobivanje novega članstva in pridobivanje članstva drugih profilov, ki so povezani z dejavnostjo informatike in medijev.
6. Krepitev nivoja strokovnega znanja in usposobljenosti zaposlenih – članov sindikata in zagotovitev večje strokovnosti sindikalnih zaupnikov.
7. Krepitev povezanosti in sodelovanja s sindikatom DZS in njegova vključitev v vse oblike odločanja in kreiranja politike v ZSPS in s tem v KSS PERGAM.
8. Soustvarjanje politike v KSS PERGAM ter razvijanje različnih oblik sodelovanja med sindikati v okviru Zveze sindikatov privatnega sektorja in KSS PERGAM.
9. Sodelovanje in aktivno vključevanje v mednarodne sindikalne povezave.
10. Aktivno vključevanje sindikata v izvajanje politike KSS PERGAM in v sindikalne aktivnosti, ki jih bo izvajala KSS PERGAM za uresničitev svoje politike in interesov članstva.



Sindikat časopisno-informativne, založniške in knjigotrške dejavnosti bo odslej vodil Emil Serafin, predsednik sindikata v Mladinski knjigi Založbi (prvi levo) ob sodelovanju podpredsednic Sonje Vovk iz DELA in Gordane Vižintin iz Mladiske knjige Trgovine



Tudi Spomenka Gerželj (desno), ki je vrsto let uspešno vodila Sindikat časopisno-informativne, založniške in knjigotrške dejavnosti, je vodenje tega sindikata 29. junija 2011 na Skupščini, ki je bila v Zajčji Dobravi, prepustila novemu vodstvu in svoje delovanje prenesla v drugo, bolj svobodno, upokojsko sfero, kot Lojze Adamlje (levo)

ZADNJE OBDOBJE TEŽAVNO TUDI ZA JAVNI SEKTOR

Predsedstvo KSS PERGAM je podprlo sklenitev Kolektivne pogodbe za javni sektor in Kolektivnih pogodb dejavnosti oziroma aneksov k le-tem ter zagovarjalo čimprejšnjo odpravo nesorazmerij v osnovnih plačah javnih uslužbencev. Od vstopa v nov plačni sistem se je aktivno vključevalo v reševanje anomalij plačnega sistema in domnevnih nepravilnosti pri prehodu na nov plačni sistem. Že ob prvih predlogih varčevalnih ukrepov na področju plač v javnem sektorju je predlagalo takojšno odpravo plačnih nesorazmerij v celoti in nato dogovor o znižanju plač, kar bi enakomerno porazdelilo breme varčevalnih ukrepov na vse javne uslužbence, a je bil žal predlog preglasovan.

PERGAM je tudi dvakrat podprl napoved splošne opozorilne stavke javnega sektorja in sicer meseca januarja 2008 (ta je bila preklicana) in meseca septembra 2010 (ta je bila izvedena in je trajala od 27.9. do 6.10.2010). Glede na to, da je Vlada RS s posebnim sklepom o izvajanju nalog v času stavke dejansko onemogočila izvedbo stavke Sindikatu veterinarjev Slovenije, je KSS PERGAM vložila zahtevo za oceno skladnosti omenjenega sklepa z Ustavo na Ustavno sodišče RS.

Predsedstvo KSS PERGAM in sindikati javnega sektorja PERGAM niso podprli sklenitve aneksa št. 3 in zlasti aneksa št. 4 h Kolektivni pogodbi za javni sektor, ki je odložil odpravo plačnih nesorazmerij na čas 2,5% realne gospodarske rasti. Zato je na Ustavno sodišče RS vložena še ena zahteva za presojo skladnosti z Ustavo RS, in sicer glede zakona o sistemu plač v javnem sektorju.

KSS PERGAM in zlasti sindikati javnega sektorja, so aktivno sodelovali pri zbiranju podpisov za vložitev pobude za razpis referendumov v zvezi s spremembo ZSPJS, ki je omogočila podpis aneksa h KPJS v nasprotju z večinsko voljo sindikatov, poseg v veljavno kolektivno pogodbo in vpeljala preštevanje števila članov sindikatov. Ne glede na to, da kasneje do

referenduma zaradi nezadostnega števila podpisov ni prišlo, je čas, ki je bil namenjen za zbiranje podpisov kljub vsemu odmaknil uveljavitev zakona praktično do trenutka, ko je dospel pravica javnih uslužbencev za odpravo tretje četrtine plačnih nesorazmerij in onemogočila sklenitev in uveljavitev spremembe Kolektivne pogodbe za javni sektor.



Matija Cevc je bil ponovno izvoljen za predsednika Sindikatov v zdravstvu Slovenije Pergam



Robert Kokovnik (četrty z desne) je od vstopa Sindikata sevalcev Slovenije v PERGAM leta 2007 in vse do letošnjega leta vodil SSS; sedaj je vodenje tega sindikata poverjeno Gregorju Novaku (tretji z desne)

VRH EKONOMSKO-SOCIALNEGA SVETA

Predsednik Vlade Borut Pahor je 6. julija 2011 sklical sestanek socialnih partnerjev, ki ga je imenoval VRH EKONOMSKO SOCIALNEGA SVETA. Po padcu reform, predvsem pokojninske, je predsednik Vlade zadolžil državnega sekretarja za socialni dialog Miloša Pavlico, da vodi posebno delovno skupino socialnih partnerjev, ki se bo pogovarjala o vprašanjih pokojninske reforme, trga dela, zakona o delovnih razmerjih, zdravstveni reformi in preverila, v kolikšni meri je možno odpirati vprašanja, ki se tičejo posameznih vsebin reform, kjer je soglasje socialnih partnerjev potrebno. Škoda, da tega predsednik Vlade ni storil že prej, ko bi se bilo o vsebini in dinamiki potrebnih reform bilo možno dogovoriti in bi s tem privarčevali stroške referendumov in omilili slabo voljo in nezaupanje ljudi. PERGAM se je za takšne dogovore ves čas zavzemal, a zaman, saj ni bilo za to posluha ne na vladni strani in ne na strani nekaterih sindikatov, ki so se zaradi populizma in verjetno politike vkopali v stališča, ki bodo ljudem celo škodila. Danes, takoj po propadlih referendumih, pa so se čudežno med prvimi pripravljene z Vlado na široko dogovarjati o reformnih spremembah.

Pogovori socialnih partnerjev naj bi se nadaljevali v septembru. Na strokovnih pogovorih bo vodstvo PERGAMA vsekakor sodelovalo, o zaključkih glede reformnih vprašanj pa bo odločalo Predsedstvo PERGAMA.

PRAVNE NOVICE

Piše: Aleš Bortek



PERGAMOV MARATON PRI REŠEVANJU DELAVCEV DELA REVIJ

KSS Pergam je bila 31. maja 2011 obveščena o neplačevanju prispevkov delavcem v družbi Delo Revije. Prispevke jim je delodajalec nehal plačevati na začetku letošnjega leta. Reševanja tega problema smo se lotili, ne zavedajoč se njegovih razsežnosti.

Da bi odkrili vzroke za neplačevanje prispevkov, smo se "zakopali" v njihova finančna poročila. Zelo hitro nam je postalo jasno, da je v tej zadevi nekaj hudo narobe. Podroben pregled bilanc je pokazal, da je družba - če se izrazim v jeziku onkologije - v terminalni fazi bolezni.

Kako je mogoče, da se družba, ki je bila dolga leta sinonim za kakovost in uspešno poslovanje, tako hitro znajde v takem položaju?

Izvirni greh je bil storjen leta 2008. Časopisna družba Dnevnik je hotela prevzeti Delo Revije. Govorilo se je, da naj bi bil to sovražni prevzem. Da bi se temu izognili, so nekateri prišli na idejo, da bi bilo najbolje, če bi družbo prevzel kar direktor Matej Raščan, ki bo za njo prav gotovo skrbel bolje kot Dnevnik. Menedžerski prevzem se je nato tudi zgodil. Direktor Raščan si je v imenu Dela Revij pri Novi kreditni banki Maribor izposodil 15 milijonov €, jih naprej posodil (svoji) družbi Monera, ta pa je nato pokupila skoraj vse delnice Dela Revij.

To pa direktorja (in po novem tudi lastnika) Raščana ni ustavilo, da ne bi najemal novih milijonskih kreditov. Ni pa mi jasno, kako je mogoče, da so banke še kar dajale kredite družbi, ki je že ob prvem kreditu zastavila vse svoje premoženje. Je šlo "zgolj" za kreditno vročico v konjunkturi, ali pa mogoče za nekaj, kar je že onkraj zakonitosti? Ne gre tudi prezreti podatka, da je šlo v večini primerov za kratkoročne kredite, čeprav je bilo jasno, da bo morala družba kredite vračati več desetletij. Prvi, 15-milijonski kredit, je bil dan celo za manj kot 6 mesecev, in to s strani banke v večinski državni lasti!

Leta 2007 je imela družba za 1.500 € finančnih obveznosti do bank, naslednje leto pa že za slabih 30.000.000 €, to pomeni, da so obveznosti narasle za 20.000-krat! Postalo je le še vprašanje časa, kdaj bo prišlo do nelikvidnosti. Začelo se je "varčevanje" na vseh koncih. Najprej je nehala plačevati t.i. honorarce, ki predstavljajo večino vseh ljudi v družbi, nato je nehala plačevati prispevke zaposlenih. Takrat pa je v zgodbo vstopila KSS Pergam.

Ker nam je ob pregledu finančnih poročil postalo jasno, da gre za zelo resen problem, ki terja hitro ukrepanje, smo sklenili, da se z direktorjem Raščanom nimamo kaj pogovarjati, in da je edina pot direktno dogovarjanje z banko, ki ji je Raščan zastavil blagovne znamke. Na sestanku z vodstvom NKBM nam je bilo predstavljeno, kaj lahko banka naredi, mi pa smo od nje terjali zavezo, da pri svojih potezah upošteva socialni vidik, in to zavezo tudi dobili. Ko je banka zasežene blagovne znamke oddajala, se je ta dogovor izkazal kot največji garant, da bo za najemnika izbran tisti, ki bo prevzel kar največ zaposlenih z Dela Revij.

Trenutno še tečejo pogajanja o tem, pod kakšnimi pogoji in koliko zaposleni bo z Dela Revij prešlo k najemniku blagovnih znamk, skupini Krater. Medtem je šla družba Delo Revije v stečaj, kar nas navdaja z upanjem, da bodo pogovori med stečajnim upraviteljem in skupino Krater o stvareh, ki jih slednja potrebuje za nemoteno izhajanje revij, stekli hitreje, kot so tekli do sedaj. Direktor Raščan je namreč kljub temu, da je bila njegova tajkunska avantura pri koncu, še do zadnjega trenutka zavlačeval s končanjem te agonije in ni premogel toliko časti, da bi priznal poraz (njegova dejanja so simbolično spominjala na zadnja dejanja letos strmoglavljenih severnoafriških samodržcev).



PRAVNE KOTIČEK

Piše: Jakob Počivavšek



ODPRAVA ANOMALIJ PLAČNEGA SISTEMA V JAVNEM SEKTORJU

Že ob prehodu na nov plačni sistem v javnem sektorju leta 2008 je bilo jasno, da nov plačni sistem ni popoln in da bo potrebno sproti odpravljati morebitne pomanjkljivosti, ki se bodo pokazale v praksi. Kljub temu se je tedaj le redko kdo zavedal, da bo anomalij, ki bi jih bilo potrebno odpraviti, toliko, kot se jih danes izkazuje in predvsem ni bilo pričakovati, da vladna stran ne bo pokazala prav nikakršne pripravljenosti za njihovo odpravo. Sindikati smo svoje videnje anomalij podrobno popisali že v memorandumu, ki smo ga konec leta 2008 posredovali Vladi. Veliko večino zapisanih anomalij je kot takšne tedaj priznala tudi vladna stran. Med ključnimi pomanjkljivostmi so med drugim vrednotenje delovnih mest v plačni skupini J, uveljavitev načela enakega plačila za enako delo s črtanjem 14. člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju, ki določa odbitke od plače za osebe, ki nimajo ustrezne izobrazbe za delovno mesto, ki ga zasedajo. Opozorjeno je bilo tudi na nujnost ponovnega pregleda dodatkov v Kolektivni pogodbi za javni sektor, tako po vsebini, kot po višini in izpostavljene so bile tudi v nebo vpijoče anomalije na področju prenosa napredovanj iz starega v nov plačni sistem. Ponovljena je bila tudi zahteva, ki je bila izpostavljena že v času pogajanj za nov plačni sistem, da bi moral katalog delovnih mest vsebovati tudi ključne opise del in nalog posameznih delovnih mest.

Velika večina opisanih anomalij je bila izpostavljena tudi v dogovorih, sklenjenih ob aneksih h Kolektivni pogodbi za javni sektor, s katerimi je bila vsakokrat dana tudi zaveza, da se bosta pogajalski strani odprave anomalij plačnega sistema lotili takoj, dodane pa so bile še nekatere nove zaznane anomalije in anomalije, povzročene od vstopa v nov plačni sistem z enostranskimi potezami Vlade (npr. glede dežurstev in položajnega dodatka). Neupoštevanje sprejetih zavez tudi glede teh vprašanj in vsakokratno odmikanje dokončne odprave plačnih nesorazmerij je tudi botrovalo dejstvu, da sindikati javnega sektorja, delujoči v KSS PERGAM, zadnjega aneksa h Kolektivni pogodbi za javni sektor oktobra 2010 z veliko večino ostalih sindikatov nismo podpisali. Sindikati, ki so omenjeni aneks kljub temu podpisali, pa so ob njem ponovno sprejeli dogovor, ki med drugim vključuje tudi odpravo anomalij in roke, v katerih naj bi bile odpravljene.

V drugi polovici leta 2011 lahko ugotovimo, da vladna stran ni v vsem tem času in navkljub sklenjenim dogovorom pokazala prav nikakršne dejanske pripravljenosti na pogovore o anomalijah plačnega sistema. Kljub večkratnim obljubam in zavezam, da nam bo posredovala svoje videnje anomalij plačnega sistema, tako sistemskih, kot tistih po posameznih resorjih, o tem ni sindikalna stran prejela nikakršnega dokumenta do tedna, v katerem je odstopila ministrica za javno upravo Irma Pavlinič Krebs. Dokument, ki je bil predložen sindikalni strani, je nekakšna relativno površna analiza posameznih elementov novega plačnega sistema, ki ji sledi nizanje dobre strani domnevnih anomalij plačnega sistema, kot jih vidi vladna stran, ki pa niso v popolnoma ničemer obrazložene, niti v večini nimajo nikakršne neposredne zveze z analizo, ki ji sledijo. Omenjeni dokument je spremljal sklep Vlade, da odprava anomalij ne sme povzročiti nikakršnih dodatnih finančnih posledic za javne finance. Glede na naravo mnogih anomalij, tudi nekaterih, ki jih kot takšne vidita obe strani, je nevtralnost finančnih učinkov popolnoma nemogoče pričakovati, razen pod pogojem, da bi se bodisi poslabšali kakšni drugi parametri plačnega sistema, ali pa bi se zmanjšalo število zaposlenih v javnem sektorju.

Od odstopa ministric in v času, ko Vlada deluje brez ene tretjine ministrov, pogajanj s sindikati seveda še ni bilo. Glede na predlog spremembe zakona o interventnih ukrepih, ki je že posredovan v Državni zbor in ki administrativno, povsem neselektivno in povsem linearno praktično v celoti zamrzuje število zaposlenih v vseh delih javnega sektorja in ob napovedanih dodatnih ponovnih ukrepih na področju plač v javnem sektorju, ki so zaenkrat še neznanka, je seveda utopično pričakovati pogajanja o odpravi anomalij plačnega sistema. Popolna pasivnost pri odpravi anomalij, ki netižno notranje konflikte in povzročajo hudo nezadovoljstvo zavoljo nepravilnosti, ki jo ustvarjajo in odlaganje odprave plačnih nesorazmerij v nedogled, skupaj z vedno novimi prisilnimi posegi na področju plač v javnem sektorju, ki so doslej določene skupine zaposlenih v javnem sektorju prizadeli bolj kot druge, ubijajo voljo zaposlenih do dela, njihovo motivacijo in pripravljenost za kvalitetno delo. Pomembnosti kvalitete nekaterih javnih služb v času krize bi se vladna stran morala zavedati, kot bi se morala zavedati tudi pomoči javnih služb pri iskanju rešitev za spopadanje s krizo. Če

bi se odprave anomalij lotili pravočasno, ko je sindikalna stran že v letu 2008 dala pobudo za to in če bi se sledilo PERGAMovemu predlogu o takojšnji odpravi plačnih nesorazmerij in nato dogovoru o varčevalnih ukrepih na področju plač v javnem sektorju, kar bi enakomerno razporedilo breme krize, sem prepričan, da bi bil sistem bistveno bolj stabilen in bi ga ljudje dojemali kot bolj pravičen, kar bi bilo v času krize ključno. Zagotovo bi to pomenilo tudi učinkovitejši javni sektor in mnogo energije, ki je bilo ves ta čas vložene v prizadevanja za zagon tega kolesja, bi bilo lahko porabljene bolj produktivno. Zadnji predlog zakona o policiji, ki naj bi določene dodatke k plači uredil v področni zakonodaji, polaga še en kamenček na pot stran od enotnega plačnega sistema. Ob statusu quo glede odprave anomalij plačnega sistema in odprave plačnih nesorazmerij bodo hrbet veljavnemu plačnemu sistemu obrnili tudi javni uslužbenci sami.

MEDNARODNI KOTIČEK

Piše: Nina Mežan



LE S SOCIALNIM DIALOGOM SMO LAHKO KOT DRUŽBA USPEŠNI

V okviru projekta **Socialni dialog-sistem kolektivnih pogajanj in priložnost za mreženje ter kooperativno usklajevanje medsebojnih interesov**, ki ga delno financira Evropska unija iz Evropskega socialnega sklada, je v organizaciji KSS PERGAM in UNI Europa Graphical Global Union 7. in 8. oktobra 2010 v Ljubljani potekala mednarodna konferenca o kolektivnih pogajanjih in socialnem dialogu v državah Evropske unije, na kateri so sodelovali delegati iz 19 držav.

Konferenca je tokrat potekala v najtežjih okoliščinah, ki jih je povzročila gospodarska kriza. Predsednik UNI Europa Graphical Simon Dubbins je poudaril, da je nezaslišano, da morajo delavci plačevati za krizo, ki je niso povzročili. Zato je normalno, da je prišlo do vseevropskega protestnega gibanja, kar moramo podpirati in nadaljevati. Politiki še naprej ponujajo stare neoliberalne rešitve, volilci pa se bodo usmerili k novim preprostejšim rešitvam in s sindikati poiskali pot k zgraditvi novih odnosov. Mednarodna konferenca je bila enkratna priložnost za izmenjavo mnenj.

V uvodnem delu, ki je bil namenjen osvetlitvi trenutnega položaja in pričakovanj glede socialnega dialoga v Sloveniji, so sodelovali predsednik KSS PERGAM Dušan Rebolj, generalni sekretar Združenja delodajalcev Slovenije Jože Smole in državna sekretarka na Ministrstvu za delo, družino in socialne zadeve dr. Anja Kopač Mrak.

Dušan Rebolj je poudaril, da je bil dialog socialnih partnerjev temelj demokratične ureditve v Sloveniji, tradicija in osnova funkcioniranja države in v okviru socialnega dialoga so bile sprejete prave rešitve. Danes pa socialni dialog postaja dialog gluhih brez resnega poskusa iskanja rešitev, predlogi gredo v parlament brez konsenza socialnih partnerjev, za kar nosi odgovornost vlada, čeprav bi to odgovornost nekateri radi naprtili sindikatom. Vlada je v zadnjem času začela v kolektivna pogajanja, ki so avtonomna in svobodna odločitev partnerjev, posegati z nekaterimi ukrepi, kar je nedopustno.

Tudi Jože Smole se je strinjal z visokim nivojem socialnega dialoga, doseženim brez zakona, danes pa je to nivo nasprotij, za kar je najbrž mnogo razlogov, tudi finančna, ekonomska in socialna kriza. Na višjem nivoju kot tripartitni je bipartitni dialog. Kljub padcu BDP smo uspeli zadržati nivo standardov kolektivnih pogodb. Temelj je nenehna izmenjava stališč, kar lahko pripelje do konsenza, ki je prava pot iz krize. Posebej je poudaril sodelovanje s Pergamom, ki je na visokem strokovnem nivoju na področju delovno-pravnega okvira, plačnih modelov in izmenjave dobrih praks, kar skupaj s partnerskimi institucijami v Evropi daje nova znanja za uspešno reševanje problemov.

Da se slovenska vlada zavzema za socialni dialog, je poudarila dr. Anja Kopač Mrak, vendar je ta v spremenjenih okoliščinah. Pritrdila je, da je socialni dialog v Sloveniji nastal spontano, brez zakonske podlage in deluje še danes. Vendar je vprašanje, ali tudi danes v specifičnih razmerah lahko dosežemo popolno soglasje, katerega iskanje je namen vlade, ob tem pa je izpostavljeno še vprašanje, kdo nosi odgovornost za sprejete rešitve. Poudarila je, da smo del globalne ekonomije in si dolgotrajnega časa za doseg soglasja žal ne moremo privoščiti.

Pred seboj mora vlada imeti interese vseh državljanov. Ob tem trči ob velika nasprotja socialnih partnerjev in vlada mora najti arbitrarno rešitev. »V socialnem dialogu so bili v zadnjem času sprejeti pomembni zakoni, s katerimi vzdržujemo 4. najnižjo stopnjo brezposelnosti v Sloveniji in stopnjo revščine med 5. najnižjimi v Evropi, za 27 odstotkov smo dvignili najnižje plače, povečali socialno varnost brezposelnih. Vlada ne vidi alternative socialnemu dialogu in le z njim smo lahko kot družba uspešni, vendar sledi Mednarodni organizaciji dela, ki izpostavlja potrebo po močnih sindikatih in socialnih partnerjih brez notranjih bojov, tempo socialnega dialoga pa določi vlada.«



V nadaljevanju konference so bili predstavljeni primeri dobrih praks kolektivnih pogajanj in drugih stroškov iz dela v državah EU. Nina Mežan je predstavila Pergamov projekt Socialni dialog-sistem kolektivnih pogajanj in priložnost za mreženje ter kooperativno usklajevanje medsebojnih interesov, analizo obstoječega plačnega sistema v Sloveniji pa je predstavil mag. Velimir Bole.

Na mednarodni konferenci v Ljubljani se je utrdila tudi ideja o ustanovitvi Evropskega Odbora za socialni dialog v grafični dejavnosti. Na osnovi ugotovitev in poglobljene razprave so udeleženci definirali strategijo za nadaljnje aktivnosti z evropskim združenjem delodajalcev Intergraf s ciljem, da se evropski Odbor za socialni dialog v grafični dejavnosti dejansko čim prej ustanovi.



Delovno predsedstvo Mednarodne konference UNI Grafika v Ljubljani



Pergamovi udeleženci Mednarodne konference v ospredju



Študijski krožki so bili pomemben del evropskega projekta KSS PERGAM; koordinator dela študijskih krožkov je bil strokovni sodelavec PERGAMA Peter Virant, izvedenih pa jih je bilo šest



Predsednik SINCE07 Pepi Radonjić (v sredini), ki je opravil najprej temeljno izobraževanje mentorjev, je vodil svoj študijski krožek za udeležence sindikata SINCE07



Temeljno izobraževanje sindikalnih zaupnikov za mentorje študijskih krožkov je potekalo na Andragoškem centru v Ljubljani

Odgovarja Aljoša Čeč iz pravne
službe KSS PERGAM



VI SPRAŠUJETE, MI ODGOVARJAMO

Vprašanje:

V Službi pravne pomoči PERGAM je pogosto postavljeno vprašanje, kolikokrat lahko delodajalec sklene pogodbo o zaposlitvi z istim delavcem, ne da bi kršil določila Zakona o delovnih razmerjih (ZDR) in bil delavcu dolžan ponuditi pogodbo o zaposlitvi za nedoločen čas.

Odgovor:

Nova delovno pravna zakonodaja, sprejeta leta 2002 in spremenjena leta 2007, ne pozna maksimalne omejitve števila pogodb, sklenjenih med delavcem in delodajalcem za določen čas. Pač pa ZDR pozna drugi bistveni omejitvi sklepanja pogodb za določen čas:

Prva se navezuje na razlog, zaradi katerega je bila pogodba sklenjena za določen in ne za nedoločen čas. ZDR namreč v 52. členu taksativno našteva omejene primere, v katerih je sploh dopustno skleniti pogodbo o zaposlitvi za določen čas. Dodatne dopustne razloge lahko določi le kolektivna pogodba dejavnosti.

Druga omejitev, ki jo postavlja ZDR, je časovna omejitev sklepanja pogodb(e) za določen čas. Skladno s 53. členom ZDR namreč lahko pogodba o zaposlitvi traja le omejen čas, ki je potreben, glede na razlog sklenitve pogodbe za določen čas, in v skupnem trajanju (v kolikor je sklenjenih več zaporednih pogodb za določen čas z istim delavcem) največ 2 leti. V kolikor dejansko ne obstaja zakonsko dopusten razlog za sklenitev pogodbe za določen čas ali traja delovno razmerja za določen čas (na podlagi ene ali več zaporednih pogodb o zaposlitvi) dlje kot dve leti, se šteje, da je delavec sklenil pogodbo o zaposlitvi za nedoločen čas (54. člen ZDR). Na tej podlagi ima delavec pravico od delodajalca zahtevati izstavitve pisne pogodbe o zaposlitvi za nedoločen čas, za kar ima zagotovljeno tudi sodno varstvo pravice.

Ker pozna zakon nekaj izjem in še dodatnih omejitev ter postopkovna pravila in roke, svetujemo delavcem – članom sindikata PERGAM, da se v primeru kršitve pravic nemudoma obrnejo na sindikat in njegovo pravno službo po strokovno pomoč in svetovanje!



V okviru Pergamovega evropskega projekta je 20. aprila letos v prostorih Mestnega muzeja v Ljubljani potekala tudi okrogla miza o problematiki plačnega sistema v Sloveniji. Okroglo mizo je vodila Dnevnikova novinarka Jana Petkovšek Štakul, sodelovali pa so (z leve) mag. Velimir Bole, Janez Menard – GZS, Jože Smole ZDS, Dušan Rebolj predsednik Pergama in Meta Štoka Debevec z MDDSZ



PERGAM
KONFEDERACIJA SINDIKATOV
S L O V E N I J E

Trg Osvobodilne fronte 14
1000 Ljubljana

Tel.: (01) 2302 246

(01) 2310 476

(01) 4318 125

ZSJS (01) 4316 227

Faks: (01) 2302 247

E-pošta: pergam@siol.net

<http://www.sindikat-pergam.si>